Rojo y Negro
Nº 254
CGT
Precio: 0,75 euros | febrero 2012
www.rojoynegro.info / www.cgt.org.es



La CGT considera éticamente repugnante el Acuerdo firmado por CCOO-UGT con la patronal

- Es un robo a las clases trabajadores y una traición al verdadero sindicalismo combativo / Página 4

AL DÍA: Una juventud eternamente precaria / Página 3



CUADERNOS DEL ATENEO: Privados de libertad, privados de vida. (1) / Separata



EJE VIOLETA: 8 M - ¿Como afectan los recortes a las mujeres? / Págs 20 y 21



Rojo y Negro

Nº 254

REDACCIÓN: redaccion@rojoynegro.info -
Sagunto, 15, 1º. 28010 Madrid. - 914 470 572 -

ENVÍOS Y SUSCRIPCIONES: envios@rojoynegro.info.

EDITA: Secretaría Comunicación CGT
sp-comunicación@cgt.es)

AGENDA
LIBROS Y REVISTAS

PALABRAS PARA UN TORO SIN VOZ

Varios Autores
Ediciones Hades
www.edicioneshades.com
Enero 2012 // 12 euros

Se trata de una iniciativa que partió de la Plataforma "Manos Rojas", concebida para desde los ámbitos de la cultura, el arte y la ciencia, trabajar por la abolición del Toro de la Vega de Tordesillas y, por extensión, de cualquiera de las formas de maltrato animal que encarna la tauromaquia.
A través de cuentos, poemas, ensayos, crónicas o dibujos, vamos sabiendo qué es lo que el alanceamiento anual de toro hasta su muerte suscita en cada uno de ellos. Y se trata, sobre todo, de un grito de razón, justicia y libertad puesto en las gargantas de unas víctimas que no pueden emitirlos.. ¿Cómo sería esta perversa ceremonia vista desde el punto de vista del toro? ¿Cómo sería el mundo visto desde el punto de vista de sus víctimas, y no desde sus asesinos?

EL IMPOSIBLE CAPITALISMO VERDE

Daniel Tanuro
Prólogo de Jorge Riechmann
Editorial La oveja roja - http://www.laovejaroja.es/
244 páginas
16 euros

Para evitar los peores efectos del cambio climático tenemos que reducir radicalmente las emisiones de gases de efecto invernadero. Los gobiernos neoliberales y el mundo de los negocios defienden que la economía de mercado podría resolver el reto... salvaguardando al tiempo sus beneficios. Energía nuclear, secuestro de carbono, comercio de emisiones... Soluciones para unos, «alternativas infernales» para otros que al analizar en detalle ese «imposible capitalismo verde» se encuentran con poco más que una dilación del problema. Una ecología de izquierdas, una ecología social, un ecosocialismo son urgentes y necesarios. Necesitamos construir una nueva alternativa política, un proyecto que concentre combates ahora indisociables: contra la explotación del trabajo humano y contra la destrucción de los recursos naturales.

MULLERES NA GUERRILLA ANTIFRANQUISTA GALEGA

Aurora Marco
Edicións Laiovento
Santiago de Compostela 2011
Idioma Galego
530 páginas
27 euros

Su autora, la catedrática de didáctica de la lengua y literatura gallegas Aurora Marco, durante cinco años siguió el rastro de 200 guerrilleras gallegas en archivos, registros civiles y casas particulares. Muchas ya han fallecido -como Carmen Rodríguez Nogueira, de Quiroga, desaparecida en el transcurso de la investigación- y de otras se había perdido la pista por completo. En los partes de guerra ni siquiera aparecen con sus nombres completos y no era raro que a la información biográfica de rigor se le añadieran notas como "la querida de" o "la amancebada con". La guerrillera Consuelo Rodríguez, Chelo, recuerda que los falangistas y la Guardia Civil se referían a ellas como "las putas de los rojos".

El retrato más completo de las que combatieron la dictadura en el monte o apoyaron con refugio, víveres o armas a los clandestinos

LOS DESPOJOS DEL ESPECTÁCULO. Antología de 10 poetas de la ciudad de Valencia

Varios Autores
Editorial Logofobia
http://maldecap.org
Valencia 2011
92 páginas
6,5 euros

Con poesías del Alimaña, Sor Kanpana, Desidia, el Jonhy …
"Preferimos arriesgar en las llanuras abismales de lo nuestro. /
Porque nos negamos a pensar que solo nosotros vivimos esto.
Porque no queremos vivir escribiendo lo que muchos piensan soñando…
Casi todo lo que alcanzan, ciertas irreales.
Pero siempre, eso sí, dentro de nuestros particulares parámetros,
arrastrando nuestro alrededor, arrasando desde abajo,
subjetivando para siempre, lo que casi nunca está escrito,
pero que siempre suele ser vivido".

AL DÍA

DECRETAZOS, PACTOS, REFORMAS Y MUCHO PARO

Currar por "400€" ahora es legal (si eres menor de 25)



El pasado día 18 de noviembre se dio una nueva vuelta de tuerca oprimiendo aun más a

las clases trabajadoras: en este caso, a los jóvenes menores de 25, y entró en vigor prácticamente de tapadillo y a traición el RD 1543/2011, que fue aprobado en consejo de ministros el 31 de octubre. ¿En que consiste y que supone para ti, si eres menor de 25, que sigues formándote o vas a entrar a formar parte del mundo laboral próximamente?

Este real decreto afecta a todas aquellas personas que no tengan experiencia laboral "suficiente" o estén en FP, la universidad o cualquier otro itinerario de formación y que tengan entre 18 y 25 años ambos incluidos.

Observa para empezar, que el nuevo "acuerdo que regula las prácticas no laborales en empresas", se llama así para evitar utilizar la palabra "contrato" y especifica en su título que son "prácticas no laborables" simplemente para que si eres contratado así no puedas aferrarte a la legislación laboral vigente en caso de tener algún problema, y entre otras cosas, no puedas seguir la vía de los juzgados de lo social (derecho automático a justicia gratuita) y tengas que efectuar demandas a través de los juzgados de los civil (caros y lentos). Quiere decir también que la inspección de trabajo no intervendrá en la empresa aunque denuncies un problema que te afecte o tengas un accidente.

Según este "acuerdo" los jóvenes entre 18 y 25 años, apuntados al paro y preferiblemente con titulación universitaria, aunque no es necesaria, pueden ser

contratados bajo las siguientes condiciones:

- No tienes derecho a paro ni subsidios al término del mismo.
- No tienes derecho a vacaciones ni a cobrarlas por no disfrutarlas.
- No tienes derecho a indemnización al terminar el periodo de contratación.
- No tienes derecho a festivos ni a permisos o excedencias de ningún tipo por ningún motivo.
- No hay límite horario, geográfico ni de jornadas laborables a la semana.
- No tienes derecho a las revisiones médicas anuales obligatorias en la empresa.
- No puedes acogerte al convenio de la empresa en que trabajes porque no tienes un contrato con la misma, si no un acuerdo especial.
- Tu salario podrá ser de 426 € mensuales (el 80 % del IPREM vigente).

Aunque alguno pueda pensar que las prácticas están bien ya que te dan experiencia y un certificado de las mismas, y que prácticas ya se hacían antes, además sin cobrar en muchos casos, los anteriores contratos de prácticas obligaban al empresario a dar formación a quienes contrataban en prácticas. Con este contrato no están obligados y pueden simple y literalmente ponerte a trabajar en cadena apretando tornillos, como repartidor, en el almacén, etc.

Además antes eran los centros de formación quienes acordaban con las empresas estas prácticas, ahora son los servicios de empleo públicos quienes lo gestionan, por lo que

un empresario se podrá dirigir al ECYL (antiguo INEM) para ofertar plazas y solicitar que le envíen “x” número de “trabajadores”.
Al finalizar el periodo del acuerdo, la empresa, a través de tu “tutor” (empresario) te concede un certificado de conducta y rendimiento que debes de llevar a los organismos de empleo para que lo metan en tu historial, hasta aquí como antiguamente, solo que este periodo no cuenta oficialmente como experiencia laboral por lo que te pueden volver a llamar del servicio de empleo, incluso para el mismo trabajo, en cualquier otra empresa encadenando una y otra vez prácticas hasta cumplir los 25 años o que acumules 3 meses de experiencia laboral en el campo en el que haces prácticas con un contrato real. Todo ello en periodos de “contratación” de entre 3 y 9 meses.
Si tienes derecho a bajas porque estás cotizando a la seguridad social, pero tu cotización es tan mínima (34,54 € al mes) que si tenemos en cuenta que las intenciones en el futuro de quienes nos gobiernan tan estupendamente son ampliar a toda la vida laboral el cálculo para establecer tu pensión de jubilación, esto afectará a la misma dependiendo del periodo total que hayas trabajado en este régimen o los periodos que hayas estado en paro. Por lo que vas a tener una vida laboral de mierda que desembocará en una vejez en la miseria total si llegas a los 67 (de momento). A ti te deducirán 6,05 € cada mes de lo que cobres para cotizar a la seguridad social.
Cabe recordar, que España es el país de la Unión Europea y del mundo occidental con la tasa de paro más alta entre jóvenes, casi el 45% de los parados de este país son jóvenes buscando su primer empleo o con apenas experiencia

laboral, a los que en los próximos años seguro que habrá que sumar muchos más por desgracia. Por lo tanto, muchos de los 5 millones de parados podrán ser contratados según esta norma.

¿Y el empresario a que está obligado por este tipo de acuerdo ?

El empresario no está obligado a pagar retenciones a hacienda ya que no cobras oficialmente un salario. En caso de ser una empresa menor de 250 trabajadores está exento de pagar cotizaciones a la seguridad social por ti, ya que ese gasto lo asumirá el estado, cómo no con dinero público. En caso de ser una empresa de más de 250 trabajadores solo deberá pagar el 25% de dicha cotización y el resto también lo asume el estado.

La empresa no está obligada a cotizar al FOGASA ni a los fondos de formación públicos, por lo que en caso de impago no podrás reclamar tu salario al FOGASA ni podrás acceder a programas de formación públicos.

Al presentar el acuerdo al ECYL, el "tutor" puede indicar que te va a pagar una cantidad superior a la establecida, pero al ir a cobrar pagarte menos porque ha cambiado de opinión (recordemos que como mínimo el 80% del IPREM) y como se indicaba antes, no podrás acudir a la inspección de trabajo ni a los juzgados de lo social para reclamar.

¿Y los organismos oficiales y los "dirigentes" ?

Todo esto aun puede empeorar, ya que el reglamento debe ser desarrollado. Además lo que realmente les interesa es sacar parados de las listas para que bajen las estadísticas de desempleo y así contarnos lo bien que lo hacen todo. ¿no vamos a hacer nada ?

ORGANIZATE Y LUCHA : JOVEN EXPLOTADO...

¡¡¡EXPLOTA !!!

Por CGT Burgos, http://www.cgtburgos.org/

Leyes para una juventud eternamente precaria

En los dos últimos años, tres han sido las reformas que se han hecho en torno al trabajo de los jóvenes en la línea de luchar contra el altísimo paro juvenil que roza ya el 49%, asimismo, el 80% del empleo que se destruye es el que realizan los jóvenes. La realidad es que el mercado de trabajo decente resulta inexpugnable para casi la mitad de la juventud española.

1.-**En la primera reforma laboral,** a través de la Ley 35/2010, se modificaban los contratos para la formación y el aprendizaje y el contrato en prácticas reconociéndoles por fin protección por desempleo. Algo nada desdeñable y por lo que se llevaba luchando mucho tiempo, si no fuera porque los costes sociales de dicha protección –es decir, el dinero que empresas, trabajadores y trabajadoras deben aportar para sostener el sistema de seguridad social– no recaen en las empresas, que ven bonificadas o subvencionadas sus cuotas por el erario público. Tampoco tienen que pagar sus cuotas sociales los jóvenes contratados, si bien las ven repercutidas de alguna manera en lo bajo de sus salarios. Y se incentivaba también el contrato de fomento del empleo indefinido para jóvenes o, lo que es lo mismo, una suerte de contrato indefinido de indemnización por despido menor que la

ordinaria y también subvencionado en sus aportaciones a la Seguridad Social por los impuestos de todos nosotros.

2.- **La segunda reforma** en estas lides, aprobada el 26 agosto de este año 2011, volvía a reformar el **contrato para la formación y el aprendizaje**, ampliando el plazo que dura la juventud (así, a golpe de decreto) y, por tanto, ampliando el tiempo vital durante el cual se puede ser joven para tener un contrato miserable con todas las de la ley. Y además, ahora, durante más tiempo, ampliando la duración mínima del contrato de formación y aprendizaje de seis meses a un año.

Contratos temporales (formativo o en prácticas) o indefinidos para el fomento del empleo que resultan muy baratos a las empresas, tanto por la ausencia de indemnización cuando se acaba el contrato y los bajos salarios en los primeros, como el bajo coste del despido en los segundos, además de que ambos tienen bien bonificadas las cuotas a la Seguridad Social.

3.- Y, en este panorama, se aprueba el Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan **las prácticas no laborales en empresas.**.

No son laborales porque no se recibe un salario a cambio, pero se orientan a la adquisición de "práctica laboral". ¿No es mucho rizar el rizo para no llamar a las cosas por su nombre? Se establecerán convenios de colaboración entre las empresas y los servicios públicos de empleo, pero el proceso de selección de las personas afortunadas será a cargo de la empresa bajo la supervisión del servicio de empleo competente. Las citadas prácticas se desarrollarán por personas jóvenes de entre 18 y 25 años, desempleadas, que tengan cualificación profesional, ya sea en el ámbito

educativo o laboral, pero nula o escasa experiencia laboral, bajo la dirección y supervisión de un tutor, en los centros de trabajo de la empresa, y tendrán una duración de entre seis y nueve meses.
Y las palabras mágicas: el trabajador o trabajadora joven recibirá una beca de apoyo de la empresa, que será como mínimo del 80 % del Indicador Público de Renta de Efectos o Múltiples (IPREM) –532,51 euros al mes, es decir, 426 euros; además de un certificado que acredite dichas prácticas. En definitiva, **se legaliza el tener a una persona cualificada trabajando nueve meses en una empresa por la módica cantidad de 426 euros**. **O, lo que es lo mismo, 47,3 euros al mes… un precio laboral imbatible**.
Claro que no es salario porque no es trabajo. Y se les incluirá en la Seguridad Social, pero no a efectos de desempleo. Finalmente, en el mundo al revés, suscribir dichos convenios de colaboración por parte de las empresas se muestra como una obligación casi moral que tienen en virtud de su responsabilidad social corporativa.

Extraído de Trabajar gratis, ¿para trabajar todos?, de Laura Mora Cabello del Alba, Profesora de Derecho del Trabajo de la Universidad de Castilla-La Mancha. En http://www.diagonalperiodico.net/Trabajar-gratis-para-trabajar.html

Real Decreto-ley tiene carácter básico y aplicable a todas las Administraciones en algunas de sus previsiones y en cambio en otras únicamente se aplica a la Administración del Estado, por lo que habrá que estar a lo que cada Comunidad Autónoma disponga respecto de sus sectores en algunos aspectos (en unos casos, como el juego de las siete y

media, no llegará a tanto y en otros se pasará).



COMUNICADO DE LA C.G.T.

Un acuerdo éticamente repugnante

El 25 de Enero de 2012, hemos conocido el texto completo del "II Acuerdo para el empleo y la negociación colectiva 2012, 2013, 2014" pactado y firmado por la patronal CEOE y CEPYME con los sindicatos institucionales CCOO y UGT. El documento abarca , entre otros, aspectos relativos a la Estructura de la negociación colectiva, Flexibilidad, Empleo, Formación, Teletrabajo, Criterios en materia salarial, Inaplicación negociada en la empresa de determinadas condiciones de trabajo pactadas en los convenios colectivos sectoriales...

El Acuerdo desgrana toda una serie de medidas para garantizar la aplicación generalizada, de manera disciplinaria, de todas las políticas económicas, de austeridad y ajuste fiscal, diseñadas por gobierno de este país y el gobierno realmente existente representado por el Banco Central Europeo y un esperpento de Unión Europa con Alemania a la cabeza: desposesión de rentas salariales durante al menos tres años con pérdidas garantizadas de poder adquisitivo para la población renunciado abiertamente a la subidas salariales en función de la subida del IPC, la disponibilidad empresarial para flexibilizar jornada laboral, modificar las condiciones de trabajo, turnos, sistemas

retributivos, flexibilidad en materia salarial vinculando salarios a productividad y beneficios de la empresa, sistemas de promoción, movilidades funcionales y geográficas, reconocimiento del teletrabajo, descolgarse de las condiciones colectivas del convenio, modificarlas y ligar el empleo a que los trabajadores y trabajadoras acepten comportarse como un "coste variable": aceptar trabajar en cualquier condición, en cualquier tiempo y a precios de mercado. En definitiva, pérdida de derechos laborales, de apuesta por un modelo de negociación colectiva que se aproxime a la empresa, a la individualización de las relaciones laborales... todo con el objetivo de aumentar la competitividad y los beneficios empresariales.

Para la CGT, la primera valoración de este II Acuerdo, es el desprecio que estos sindicatos mantienen por la clase trabajadora (asalariada, desempleada, excluida...) otorgándose la representatividad de todas y todos, degradando a la condición de objetos y mercancía a la totalidad de la población, sin conocer las necesidades de a quienes representan, estableciendo un procedimiento de negociación oscurantista y a espaldas de las y los trabajadores y la sociedad, concluyendo un Acuerdo para firmar el robo a la totalidad de población y a sus posibilidades de lucha.

Con la firma de este Acuerdo, los sindicatos CCOO y UGT han vuelto a traicionar las funciones del sindicalismo y con ello, a la clase trabajadora. Esto no es una novedad ya que así lo vienen haciendo desde los Pactos de la Moncloa, iniciando un modelo de sindicalismo institucional al servicio de la patronal en una cadena continuada de renuncia a los más mínimos principios éticos, sociales, reivindicativos... de defensa de los derechos de las y los trabajadores.

Este Acuerdo sobrepasa cualquier criterio de racionalidad y todas las “líneas rojas” que el sindicalismo debe tener presentes, ya que, con este Acuerdo, las y los trabajadores somos los responsables de la crisis y por tanto tenemos que pagarla, renunciando a parte de nuestro salario, de nuestros convenios, de nuestra capacidad de movilización. Los salarios son culpables de la crisis; las condiciones de trabajo: jornada, tiempo de trabajo, sistemas de retribución a la vez que el coste de los despidos, son responsables del paro, de la destrucción del tejido productivo…, de la crisis del sistema financiero y la única salida a la crisis es una mayor explotación de las personas hasta recluirlas en la miseria.

Con este tipo de Acuerdos, los mejores gestores del capitalismo son los “sindicatos institucionales” como fuerzas racionalizadoras y disciplinadoras del empobrecimiento generalizado de los seres humanos, material y mentalmente, renunciando a la lucha por el futuro, la solidaridad, la justicia social, la libertad individual y colectiva, el cambio de modelo productivo para la necesaria sostenibilidad medioambiental. Con este Acuerdo hay una sumisión absoluta de los y las trabajadoras al capital. Se olvidan del reparto del trabajo, del reparto de la riqueza, de la subida de impuestos a los ricos, de las gravaciones a las transacciones financieras…” negando cualquier posibilidad de cambio, vendiéndonos sólo resignación, sumisión, miedo, demovilización... Este modelo sindical institucional nos ha replegado a los dictámenes del capital, los políticos, los banqueros.

Para la CGT, como sindicato de clase, consideramos repugnante este Acuerdo y nos vuelve a reafirmar más en la necesidad de dar una respuesta de lucha desde el mundo

laboral y desde los movimientos sociales, una respuesta unitaria de toda la sociedad frente a este modelo social basado en la mera explotación, la competividad, el individualismo.

¡A la calle!

¡Arriba los que luchan!

Secretariado Permanente Comité Confederal

II Acuerdo para el Empleo y la negociación colectiva

1. CRITERIOS SALARIALES.

- Se fija para 2012 un alza de hasta el 0,5%, con una cláusula de actualización aplicable al final del ejercicio si el IPC nacional de diciembre supera el objetivo del Banco Central Europeo (BCE) del 2%. Se deberá tener en cuenta para la actualización que el precio en euros del barril de brent en diciembre no supere en un 10% al del mismo mes de 2011.
- La subida salarial para 2013 no podrá superar el 0,6%.
- En 2014 el alza retributiva tendrá la siguiente horquilla entre el 0,6% y el 1%, potenciando que los salarios tengan una parte variable asociada a la marcha de la empresa (beneficios, ventas o productividad).

2. DESCUELGUE DEL CONVENIO.

- De forma excepcional y con carácter temporal, los empresarios pueden dejar sin efecto lo pactado en convenio en materia de horario y distribución de la jornada, régimen de trabajo a turnos, sistema de remuneración, de trabajo y

de rendimiento, y funciones.

- Para que se puedan dar estos descuelgues el empresario deberá justificar la disminución persistente del nivel de ingresos o que la situación y perspectivas económicas pudieran verse afectadas por la aplicación de lo pactado en convenio.
- La inaplicación sólo podrá darse si hay acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores. Si no es posible deberá someterse a la Comisión Paritaria y si persiste el desacuerdo habrá que recurrir a un sistema de solución de conflictos.
- Los descuelgues no podrán durar más de tres años y no podrán conllevar un vacío de regulación de las condiciones laborales

3. FLEXIBILIDAD INTERNA:

- ordinaria:

a. El empresario pueda distribuir irregularmente (a su conveniencia) un 10% de la jornada anual y puede disponer de otra bolsa de cinco días.

- extraordinaria:

a. en tiempo de trabajo: debe estar justificada en razones económicas, técnicas, organizativas o de producción y debe comunicarse con antelación y celeridad a los representantes de los trabajadores

b. en materia salarial: se considera conveniente que exista una parte variable que dependa de la situación y de los resultados de la empresa.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El convenio estatal sectorial deberá abrir la puerta al de empresa, al tiempo que se mantiene la importancia del provincial.

El de empresa será el ámbito más adecuado para negociar la jornada, funciones y salarios.

Méndez y Toxo, nos habéis vuelto a vender a los trabajadores

Juan Carlos Rubio

Camaradas Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, lo habéis vuelto a hacer. El 25 de enero habéis firmado, junto con las patronales CEOE y CEPYME, el llamado "II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2012, 2013 y 2014".

Secretarios generales de los, en tiempos, sindicatos de clase (obrera); ya hace tanto tiempo, que ni nos acordamos. Sindicatos ambos, UGT y CCOO, al servicio del gobierno y de los grandes patronos de turno.

Habéis firmado un acuerdo que contiene, por enésima vez, ataques frontales contra los intereses y los derechos de la clase trabajadora.

Entre otras, disponéis de materias tales como: estructura de la negociación colectiva, flexibilidad, empleo, formación, promoción, teletrabajo, criterios en materia salarial, inaplicación negociada en la empresa de determinadas condiciones de trabajo pactadas en los convenios colectivos sectoriales, etc.

¿En qué sentido?: pérdida de poder adquisitivo durante tres

años; flexibilización de la jornada y de los salarios y la retribución, a golpe empresarial, amén de la modificación de las condiciones de trabajo y de turnos; vinculación de los salarios a la productividad, pero no de los beneficios empresariales a su reinversión en la empresa; movilidades funcionales y geográficas; descuelgue del convenio colectivo...

Elementos que conducen a la individualización –más aún– de las condiciones de trabajo, y a una mayor desprotección en los ámbitos productivos y negociales inferiores: las pequeñas y medianas empresas (mayoría en España), sin representación unitaria de los trabajadores.

Obedecéis los obscenos designios de recortes económicos, sociales y laborales; de instituciones ultraliberales tales como el BCE y la Unión Europea; capitaneadas por "Merkozy" (más Merkel que Sarkozy...), y coejecutados por su obediente subordinado Rajoy.

Después de todos los regalos entregados en el acuerdo a las grandes patronales (incluidas las bancarias), vuestro presidente del gobierno del estado español anuncia (en el extranjero), entre sonrisas, que la reforma laboral le va a valer una huelga general. Ya veis que "los mercados" son insaciables, por muchas ofrendas que se les dediquen; por mucho que se colabore y participe en el miedo con el que adormecen a los ciudadanos y a los trabajadores.

¿Qué legitimidad tendréis para convocarle a Rajoy su "merecida" huelga general?

¿A cambio de qué y/o para quién o quiénes firmáis estos regalos a los rancios grandes patronos españoles?

¿Haréis algún día algo para intentar recuperar la solidaridad obrera y la conciencia sindical y de clase? ¿Y el

respeto de vuestras bases hacia las cúpulas sindicales?

Juan Carlos Rubio, Secretario General SABEI-CGT Bankia - Illes Balears

“cgt.org.es” estrena nuevo diseño

Sec. de Comunicación de la CGT //

Cuando este Rojo y Negro de febrero llegue a tus manos, probablemente ya esté operativa la nueva web oficial de la Confederación General del Trabajo, en cgt.org.es.

A nivel técnico, esta nueva interface o apariencia, está construida mediante un gestor de contenido de Software Libre (drupal). Ésta es una aplicación madura, segura y flexible, con una amplia comunidad de desarrolladores activos que la mantienen al día.

Construir el sitio web sobre una aplicación de éste tipo permite garantizar que el software dispondrá siempre de las mejoras necesarias para su correcto funcionamiento (gracias a la amplia comunidad de desarrolladores), el ahorro de costes pues su descarga y uso es gratuita y no está sujeta a licencias, está basado en los estándares técnológicos internacionales y da independencia al usuario con respecto al proveedor de servicios.

Estructura del sitio

La estructura principal de la nueva cgt.org.es la constituyen los siguientes apartados:

- Acuerdos de la CGT
- Directorio

• Noticias CGT
• Campañas
• Secciones correspondientes a áreas y secretarias: Internacional, mujer, salud labora, sindical y social.

Cuenta con un área con enlaces directos a la base de recursos alojada en in-formacioncgt.info

Y el pié del portal mostrará el google map del directorio de la Confederación, con los lugares donde ésta tiene presencia de locales, sedes y sindicatos.



CONGRESO EXTRAORDINARIO DE LA C.G.T.

«POR LA HUELGA GENERAL»

9 y 10 de MARZO 2012 – TOLEDO



La Confederación General del Trabajo (CGT), tiene previsto la celebración de un Congreso Confederal extraordinario para los días 9 y 10 de marzo de 2012 en la ciudad de Toledo.

El Congreso extraordinario tratará sobre un único punto del orden del día: “Análisis y estrategias de movilización de cara a la convocatoria de la huelga general”.

En las próximas semanas la Confederación se encontrará en plena celebración de asambleas y comicios para el debate y aprobación o no de las ponencias presentadas al Congreso, cuyo plazo de admisión es hasta el día 15 febrero. Cualquier persona afiliada tiene derecho a emitir ponencias. Por otro lado, las asambleas de afiliadas y afiliadostratatáránel único punto del que consta el Congreso extraordinario y elegirán a las delegaciones que asistirán al mismo.

CGT reitera que sigue trabajando para contribuir a la organización y contestación social en el horizonte de una nueva huelga general..

26E: Multitudes contra los recortes llenan las calles del País Valenciano



Valencia

200.000 personas en Valencia, 60.000 en Alicante y 30.000 en Castellón. Y los números no lo dicen todo.

A pesar de una convocatoria cerrada por mayoritarios de la función pública, la diversidad de los participantes fue un clamor de reivindicación y crítica a los recortes, a todos, ya que, nuevamente, tratan de hacer pagar a la clase trabajadora la estafa capitalista. Y todo ello, cinco días después de las históricas manifestaciones en Valencia y Alicante contra los recortes en la Escuela Pública.

La presencia de CGT ha sido patente, remarcando que existe una alternativa al sindicalismo claudicante y señalando la evidente culpabilidad de Camps con el acto simbólico de soltar globos negros bajo la casa del «honorabilísimo". // Comunicació CGT-PV.



Alicante

CGT Madrid-Castilla La Mancha-Extremadura

Se celebraron las Jornadas sobre “Sindicalismo y 15M”

Manuel Gómez. - CGT-MCLME //

Los pasados 26 y 27 de enero se celebraron en Madrid las jornadas de reflexión y debate “SINDICALISMO Y 15M”, organizadas por la Confederación territorial de CGT-Madrid-CLM y Ext.

Las jornadas se iniciaron con una mesa que trató la situación contractual y estructura de la clase trabajadora, cuya exposición corrió a cargo de Pablo Messeguer del Gabinete de Estudios Confederal, y el marco normativo laboral para la acción sindical en el centro de trabajo cuyo ponente fue Raúl Maillo, abogado del Gabinete Jurídico Confederal.

Pablo Messeguer expuso los datos del movimiento laboral registrado en relación a la evolución del paro, la calidad del empleo, la afiliación a la SS, las prestaciones por desempleo, así como la estructura de la población activa por sexos y en relación a la actividad económica, finalizando con un repaso a la estructura productiva y a la segmentación del mercado laboral en España.

Messeguer resumió que hay un 30% de trabajadores en precario, en situación de inestabilidad y con salarios bajos, un 40% con cierta estabilidad y salarios alrededor de 1.000 € y por último, un 30% de población trabajadora con

estabilidad en el empleo y salarios altos.
Pablo Messeguer finalizó su intervención realizando una referencia a la situación socio-laboral en países como Dinamarca y Alemania, que han llevado a cabo políticas laborales de reducción de costes salariales, indicando que "*las reformas laborales y la moderación salarial no han resuelto los problema de sus economías*".



A continuación **Raúl Maillo** realizó una breve exposición sobre el marco normativo español para la acción sindical, explicando la figura legal de los sindicatos, destacando que el proceso de descentralización de las relaciones laborales ligados a procesos de las necesidades del mercado no vienen acompañados de los elementos de protección sindical, de tal

manera que en la actualidad las leyes que regulan la acción sindical no fortalecen las estructuras sindicales en la pequeña y mediana empresa, en donde está concentrado el 85% del empleo en España.

Señaló Maíllo que la tasa de afiliación española está entre el 15% y 20%, destacando que la ley prioriza la estructura sindical sobre la base de los sindicatos más representativos (CC00+UGT), con lo que ello tiene de negativo para las demás organizaciones sindicales. Así mismo, Raúl Maíllo indicó que "la estructura normativa sindical está pensada para la gran empresa" y obedece a una situación que existía en España hace más de 30 años, que fue cuando se legisló sobre material sindical, hoy en día "*el modelo de sindicalismo de concertación ya no sirve ni a los empresarios*" concluyó Maíllo.

La segunda mesa de la tarde trató sobre los rasgos, prácticas y ¿objetivos? del 15M en la actualidad. **Tomás Muñoz**, componente de Juventud sin Futuro y miembro desde sus inicios de la comisión de comunicación de Acampadasol del 15M, realizó un recorrido por los primeros momentos de la acampada en la Puerta del Sol y en concreto de la comisión de comunicación señalando que ya desde el principio la misma cumplió un papel fundamental para la acampada pero también fue un foco permanente de problemas.

Muñoz destacó como rasgos más relevantes del 15M su carácter inclusivo, rompe con el binomio derecha-izquierda "*ahora somos los de abajo y ellos los de arriba*", la inteligencia colectiva, el carácter de autoconvocatoria y destituyente, la desobediencia civil pacífica. En cuanto a los objetivos, disputar el discurso sobre la crisis "esto es un estafa",

convergencia entre personas organizadas y no organizadas, politizar a las personas y hacerles participar en las asambleas y sobre todo "*crear un espacio de sentimiento común*" señaló Tomás Muñoz.

Seguidamente **Aída Quinatoa**, portavoz de la Plataforma de Afectados por las Hipotecas y presidenta de CONADEE, expuso la problemática de la comunidad ecuatoriana a raíz de la política llevada a cabo por los bancos en relación a las hipotecas para acceder a la compra de una vivienda, "*la ley hipotecaria está hecha por los banqueros*" manifestó Aída.

Quinatoa explicó la actuación del neoliberalismo durante los años 90 en Ecuador y cierta similitud con la situación actual española, a continuación informó sobre la lucha que actualmente se está desarrollando contra los desahucios, "*sin el 15M de los barrios no habría sido posible que stop desahucios hubiera funcionado*", "hasta el momento se han parado 20 desahucios en Madrid y desde el 2012 unos 100 en todo el estado español".

Aída concluyó su intervención haciendo una llamada a la lucha y a la participación contra el neoliberalismo "*ahora es posible articular nuestras propuestas con más fuerza*", "*somos un sujeto social en movimiento por la vida*"

Cerró las intervenciones de la jornada **Jesús Marchante**, miembro de la asamblea de la plaza de Dalí del 15M y militante del sindicato de Banca de CGT, con una reflexión sobre la aparición de un nuevo sujeto revolucionario, "un sujeto social que lo forman todos los demás sujetos hasta ahora existentes".

Marchante señaló que el 15M tiene que resolver el problema de la organización, su incapacidad para discutir sobre política central, "*así se explica que el 15M no haya dado*

respuesta a la aprobación de la reforma laboral, el pensionazo, la reforma de la Constitucional o las elecciones generales del 20N".

"*No nos podemos contentar con quedarnos en los márgenes del poder, en la periferia*" manifestó Jesús. "*El movimiento tiene que discutir de política, intentar desalojar al poder*", "*la gestión de espacios de manera comunitaria es el elemento fundamental*" concluyó Marchante.

La jornada del día siguiente, comenzó con la charla de Ángel Calle, profesor de sociología de la Universidad de Córdoba, que trató sobre los nuevos retos de CGT: sindicalismo laboral-social-ecopolítico.

Ángel Calle empezó su exposición haciendo una referencia al ejemplo de los zapatistas en los años 90 cuando se proponen buscar un nuevo discurso "el gobierno de los muchos" continuando sobre el 15M, "*trabaja para crear bienes políticos*" señaló Calle, destacando del mismo su democracia radical, la formación de ágoras y su "colorido", "*no obstante el 15 M tiene límites y no viene a sustituir a los sindicatos*".

"*Yo quiero hablar de vida no me pidan que haga del trabajo mi tema*" señala Calle para explicar el cambio de pensamiento del nuevo trabajador de hoy. En la actualidad hay que repensar el sindicalismo e incorpora al mismo tres facetas: laboral, social y ecopolítico.

Algunas preguntas con las concluyó Calle su intervención fueron: ¿cómo desarrollar prácticas de encuentro en los centros de trabajo?, ¿cómo conectar la crítica sindical desde los barrios? ¿cómo replantearse el trabajo en la era posfordista?.

Seguidamente y ya en un formato de participación

intervinieron **Tomás Rodríguez**, secretario de Acción Sindical de CGT-Madrid-CLM y Ext., Manuel Salguero componente de la Asamblea de Vallecas por la Huelga General y del Grupo de Trabajo por la HG del 15M de Sol y Heriberto Tella militante del sindicato del Metal de CGT para tratar la práctica sindical de CGT y las confluencias del sindicato con el 15M en el mundo del trabajo.

Tomás Rodríguez explicó la problemática laboral y sindical en su empresa, UNÍSONO del sector del telemarketing, destacando la deslocalización, la pérdida de empleos, la precariedad, los bajos salarios y las luchas que tienen que a dar a diario para que se cumplan las leyes o lo pactado en convenios.

Respecto a la relación de CGT en Madrid con el 15M y debido a su responsabilidad en el SP de Madrid, Tomás informó que ha participado en reuniones con otras organizaciones entre las que se encontraba el movimiento 15M y el funcionamiento de las mismas y el modo de la toma de decisiones se han desarrollado de forma similar a como se producen con cualquier otra organización, "ni peor ni mejor".

Manuel Salguero informó de todo el proceso seguido y de su desarrollo al margen del 15M hasta conseguir aglutinar a distintos colectivos y organizaciones para llevar a cabo las marchas multitudinarias contra la crisis del 19 de junio pasado.

En la actualidad hay una sintonía del Grupo de Trabajo por la HG del 15M de Sol con las organizaciones sindicales anticapitalistas y organizaciones de barrios y pueblos. El objetivo de la Asamblea de Vallecas por la Huelga General es buscar la unidad de todos los colectivos, organizaciones y

personas para la huelga general señaló Salguero.
Heriberto Tella en su intervención sobre confluencias con el mundo del trabajo con el 15M, en primer lugar expuso su experiencia sindical en una gran empresa de automoción como es IVECO y manifestó "mientras no controlemos los medios de producción no tenemos nada que hacer", señalando que hay una ruptura generacional y un miedo sindical en las nuevas generaciones, aún así el 15M y el sindicalismo tienen que confluir.
"*Es necesario que cada uno rompa la jaulas en donde está, la de centro de trabajo y la del barrio y confluir*", "*hay que ser generoso entre la visión que tenemos unos de otros*" finalizó Tella su intervención.
Con posterioridad se produjo un largo e interesante debate, en el que primaron las intervenciones sobre las preguntas a los ponentes, en el cual las personas asistentes expresaron su opinión sobre lo tratado, y no tratado, durante los dos días de jornadas, dando a continuación por finalizada esta primera y pionera iniciativa de reflexión sobre sindicalismo y 15M.
Para la ocasión se realizó un cuadernillo con los materiales aportados por los ponentes, que se repartió entre las personas asistentes, la intención es que en unos días también esté disponible en la web de formación.

Sin fronteras

ROCA Marruecos: **Victoria de los trabajadores, tras 60 días de huelga**



Pueden por fin organizarse dentro de la fábrica y crear una sección sindical. Esta era su reivindicación desde el mes de mayo del pasado año.

CGT Roca //
Después de 60 días de huelga, los compañeros de Roca Maroc, con una muy dura lucha han regresado al trabajo, al conseguir lo que desde el pasado mes de Mayo llevaban exigiendo, y es poder organizarse dentro de la fábrica creando una sección sindical que les sirviese de herramienta para mejorar sus condiciones de trabajo.

La Multinacional Roca se ha comprometido tanto con los trabajadores como con representantes del Gobierno Marroquí, a respetar sus derechos sindicales, y ahora mismo después de que la empresa les proporcionase un Local sindical y tablones de anuncios para informar y comunicarse con los trabajadores, ya están organizándose para convocar unas elecciones sindicales. Su objetivo más inmediato tras tener representantes, es tener un convenio propio para mejorar sus condiciones económicas y de trabajo y regular todos los aspectos de la rutina laboral.

Los compañeros están muy satisfechos y CGT de Roca también. Teniendo en cuenta que jamás han tenido experiencia alguna en el terreno de la lucha y sus métodos, han dado un ejemplo de fuerza y unidad que les ha servido para alcanzar su objetivo y para aprender de una experiencia que no hace mucho tiempo jamás hubieran pensado llevar a

cabo. Pero tanto ellos como nosotros sabemos que esto es el comienzo de una larga lucha que les lleve más lejos en sus exigencias de mejorar, y nos comunican que no dudaran en plantear una huelga como la anterior, si Roca incumple o no mejora sus condiciones. Con la diferencia que esta vez contaran con la experiencia y el aprendizaje de métodos organizativos.

El pasado día 11 de Enero tras una reunión donde Roca nos planteo una congelación salarial en las fabricas que tiene en el estado, le abordamos con el tema al Director Internacional de RRHH diciéndole que estaríamos muy atentos tanto como hasta ahora para que cumpliese con los trabajadores de Roca Maroc, a lo que contesto que ellos siempre cumplen, y le dijimos que nosotros también y que no dudaríamos en seguir denunciándolo y apoyando a los compañeros.

Desde CGT-Roca queremos agradecer a todos los compañeros, sindicatos, confederaciones y otras organizaciones que han mostrado y dado su apoyo a la campaña de solidaridad Internacional con los compañeros, gracias también por las aportaciones económicas, que fueron fundamentales para su resistencia, en total se les envió 1.500€ de las aportaciones realizadas.

Desde CGT-Roca y CGT Internacional, continuaremos con este gran trabajo de colaboración internacional entre trabajadores de una misma Multinacional, sin duda el mejor método para combatir la depredación y tiranía con la que estas corporaciones y multinacionales ejercen contra los pueblos y sus trabajadores.

MÉXICO:

Llamados para la movilización mundial de abajo y a la izquierda

PABLO GONZÁLEZ CASANOVA

Si pensamos en el conocimiento y la acción de un movimiento mundial como el de los indignados, pronto advertimos que hay problemas teóricos y prácticos considerablemente distintos a los que se plantean en la academia, en los partidos y los gobiernos. Afortunadamente tenemos la posibilidad de enriquecer nuestro conocimiento con las preguntas que los pueblos se hacen y con las respuestas que se dan.

Depauperados y excluidos, indignados y ocupas formulan teorías que contienen un gran respaldo empírico. Se trata de explicaciones y generalizaciones basadas en gran cantidad de experiencias. Se trata de conocimientos, de artes y técnicas que corresponden al saber y al hacer de los pueblos, y en que aparece en vez del yo individualista, el nosotros..

Teorías y prácticas tienen mucho de particular y también de universal… Y no exagero. Pensemos en la inmensa movilización de los indignados y los ocupas que luchan por otro mundo posible. Nunca se había dado una de esa magnitud, y toda la movilización empezó en las junglas de Chiapas con principios de inclusión y de diálogo.

Y ese movimiento universal, en medio de sus diferencias,

vive problemas parecidos. Es más, encuentra soluciones parecidas para la creación de otro mundo y de otra cultura necesaria, a la que los pueblos de los Andes expresan como el bien vivir, en que el vivir bien de unos no dependa del mal vivir de otros.



A esas aportaciones que de los indios de América vienen se añaden muchas más que corresponden a las experiencias de múltiples culturas e historias y que crean la historia universal de la lucha por la libertad, por la justicia y por la democracia, lema que levantó el movimiento zapatista y que anda por el mundo entero no como eco sino como las voces de un pensar y querer parecido.

La riqueza de las reflexiones y llamados es enorme y exige la atención y la profundización de algunos que enuncio escuetamente y en los que debemos trabajar más:

1. El llamado a perder el miedo antes que nada, que el movimiento zapatista destacó como un requisito para pensar y actuar.
2. El no pensar sólo en qué hacer sino en cómo lo hacemos.
3. El precisar con quiénes –lo hacemos– en las distintas circunstancias.
4. El aclarar nuestras diferencias internas con un nuevo estilo de discutir y acordar.
5. El rechazar terminantemente la lógica de la caridad. Y también la lógica del paternalismo, pues ambas ocultan la manipulación. Caridad y paternalismo son la cara buena de la cultura autoritaria.
6. Combinar la lucha por los derechos de los pueblos, los trabajadores y los ciudadanos con la lucha por la construcción de una sociedad alternativa en que los colectivos de los buenos gobiernos practiquen el mandar obedeciendo.
7. Dar los pasos necesarios para que el proyecto emancipador sea realmente incluyente.
8. Redefinir los conceptos de la libertad, la igualdad, la

fraternidad, la justicia, la democracia… Redefinirlos en la vida cotidiana, en el aquí y el ahora.

9. Aclarar que las redes no son sólo redes informáticas. Aclarar que se han organizado y se van a organizar redes de colectivos y de sistemas de colectivos que permitan el predominio de las organizaciones horizontales sobre el mercado y el Estado.

10. Profundizar y promover los sistemas solidarios y cooperativos con flujos e intercambios que acerquen la producción, el consumo y los servicios, por ejemplo, la educación, salud, seguridad social.

11. Actualizar constantemente los conocimientos sobre las contradicciones en los propios movimientos emancipadores, y no sólo sobre las contradicciones externas.

12. Fomentar el respeto a la dignidad y a la identidad de personas y pueblos, sin caer en el individualismo o el aldeanismo, y antes cultivando la emancipación universal.

13. Combatir el maniqueísmo, y retomar el tipo de discusiones que invocan a los clásicos para comprender el aquí y el ahora, e incluir sus narrativas y reflexiones en la memoria creadora de nuestras generalizaciones.

14. Reconocer que en todos los grandes movimientos los pueblos –con una razón de enorme peso– no se inclinan por una revolución violenta, sino por la ocupación pacífica y multitudinaria de la sociedad y de la tierra.

15. Pensar que 99 por ciento de la humanidad va a ganar esta lucha y que de su triunfo y de la sociedad que construya dependerá la creación ecológica de un sistema terrestre sostenible, capaz de satisfacer las demandas vitales de una población creciente que hoy sufre hambre y frío por cientos

de millones.
16. Plantear cómo se lucha y gana pacíficamente en una guerra de espectro amplio como la diseñada por el Pentágono. Si uno de los espectros es la guerra violenta y armada, podemos luchar en los otros que comprenden la guerra informática y cibernética, la guerra contra la educación, la guerra contra la cultura, la guerra económica con la deuda externa y derivados, la guerra social que deshace el tejido comunitario, familiar, de clase.
17. Insistir en que los pobres de la tierra y quienes estamos con ellos debemos enfrentar la guerra de espectro amplio en todos los espectros pacíficos posibles: en el terreno de la educación para pensar y hacer, en el terreno de la economía de la resistencia que cuida el pan y el agua, el fogón y el techo, los servicios de salud y de seguridad.
Con los indignados de la tierra hemos de enfrentar lo que en 1994 sólo parecía ser una rebelión indígena posmoderna y que en realidad es el principio de una movilización humana considerablemente mejor preparada para lograr la libertad, la justicia y la democracia a que todos aspiramos.

Extracto de ponencia enviada por Pablo González Casanova al II Seminario Internacional "Planeta Tierra: movimientos antisistémicos", celebrado en San Cristóbal de las Casas, Chiapas. Enero 2012

El reportaje: Vencer y morir en el Tahrir

Por Carlos de Urabá, desde El Cairo.

* En Egipto sólo el dolor y la muerte han logrado estremecer las estructuras de un sistema criminal y explotador que vilmente buscaba perpetuarse en el poder.. Este es un reportaje sobre la Plaza del Tahrir. Allí me encontró con los últimos mohicanos que se resisten a claudicar. Esta es la historia.

Nada más salir del aeropuerto del Cairo pregunté por el autobús con dirección a la plaza del Tahrir. Un señor amablemente me respondió: ¿cuál: el lento o el rápido? -El más rápido, por favor - entonces tome el 356, el «Tahrir express» La verdad que de express tan sólo tenía el nombre pues se demoró una eternidad en llegar al centro de la ciudad. Desde ese instante comprendí que la revolución egipcia va a tener que recorrer un largo, un larguísimo camino.

Cuando llegué a la plaza del Tahrir me encontré un panorama desolador: apenas permanecían en guardia un puñado de incondicionales dedicados a pintar pancartas y levantar tiendas de campaña.¿qué habrá sido de esas masas enfervorizadas que gritaban hasta la extenuación: ¡Mubarak vete ya ! ¡Libertad, libertad!?



El caso es que el pasado 17 de diciembre los manifestantes que ocupaban la plaza exigiendo la renuncia de la Junta Militar fueron desalojados brutalmente por la policía. Tan demencial acción dejó 13 muertos, cientos de heridos y un número indeterminado de detenidos. El general Abdel Moneim Kato, declaró: «esos vagabundos deberían ser quemados en las incineradoras de Hitler. Esta no es la

juventud pura y respetable que todos deseamos»
La Junta Militar acusó a los manifestantes de «contrarevolucionarios» «los soldados han tenido que responder con firmeza ante la barbarie terrorista»
Ahora resulta que los cómplices del dictador Mubarak y directos culpables de las masacres contra la población civil se han convertido por arte de magia en los «adalides de la democracia»
La plaza del Tahrir no es muy bonita que digamos. Para ser sinceros es un verdadero adefecio. Los edificios que la rodean son construcciones decrépitas de sucias fachadas. Encima el tráfico enloquecedor la hace aún más inhabitable. En el círculo central, donde debería haber un jardín florido o quizás algún monumento alegórico a los mártires del «25 de Enero» no hay más que un lodazal plagado de basura. Este es el último bastión revolucionario, un verdadero oasis donde vienen a calmar la sed de justicia los oprimidos y marginados. Únicamente las fotos desteñidas de los mártires colgadas en los postes de la luz nos revelan que allí resisten los últimos mohicanos, o «vagabundos» -como no dudó en calificarlos el General Kato-
La «hogra» o el desprecio a los más humildes es uno de los rasgos característicos de una sociedad marcada por las castas y los privilegios de clase.
Definitivamente en las calles y en las plazas es donde se libra la batalla decisiva para construir un nuevo Egipto. Sólo con el puño en alto, dando la cara y poniendo el pecho serán escuchadas sus demandas.
La Junta Militar ante las crecientes protestas se vio obligada a convocar elecciones parlamentarias y adelantar el

transpasó del poder a los civiles para el próximo verano. Los egipcios incrédulos por naturaleza exclaman ¡inchallah! El mariscal Tantaui, «rais» de facto, advirtió al pueblo que: «sólo en las urnas pueden decidir pacíficamente su futuro» -Un futuro tutelado por los militares donde la manipulación y la mentira seguirán campando a sus anchas.



Los ciudadanos de esta urbe de 22 millones de habitantes se han acostumbrado a soportar los embotellamientos de tráfico y la contaminación ambiental. A la gran mayoría no les queda más remedio que armarse de valor y continuar la rutina diaria en pos de un insignificante salario que les asegure la supervivencia.

La imágen romántica que teníamos de la Plaza de la

Liberación con sus palomitas revoloteando por el cielo se hace añicos. Y lo más duro quizás sea el comprobar el ignominioso castigo que han recibido los manifestantes. Sin consideración alguna los ha tratado peor que fieras salvajes. Por ahí deambulan silenciosos, con la cabeza vendada, los ojos reventados por las pelotas de goma que disparan los antidisturbios de la policía; las piernas y los brazos rotos en la refriega. Los más graves, trastabillean apoyándose en muletas e intentan aguantar el tipo sacando fuerzas de flaqueza. No sé, esto parece más una procesión de espectros salidos del mundo de ultratumba, ánimas en pena que porfiadas se niegan a partir al más allá.
En nuestro recuerdo permanece imborrable aquel 11 de febrero del 2011 cuando un millón de personas se reunieron en el Tahrir a exigir la renuncia del dictador. Ante tamaño desafío Mubarak ordenó sacar los aviones de combate, los tanques y los soldados. Los «forajidos» habían violado la Ley de Emergencia -vigente desde hace 30 años- poniendo en peligro el «orden establecido y el estado de derecho» Pero el pueblo perdió la mansedumbre y el miedo atávico enfrentando con arrojo la brutal represión desatada por las fuerzas de seguridad. Un combate desigual que dejó el trágico saldo de 900 muertos, 3.000 heridos y 5.000 personas detenidas.
Tan luctuosos sucesos fueron trasmitidos en vivo y en directo por las cadenas de televisión de medio mundo. Gracias a estas imágenes la opinión pública y los líderes políticos occidentales obligaron a Mubarak a frenar la maquinaria de muerte. O de los contrario tengan la completa seguridad que no le hubiera temblado la mano en

aplastar la rebelión a sangre y fuego.
Por vez primera los musulmanes y cristianos, las clases bajas, las clases medias, la burguesía marchaban codo a codo por las calles y avenidas con un mismo objetivo: derrocar al tirano. Los manifestantes empecinados en cambiar el rumbo de la historia mantuvieron un pulso durante semanas. Hasta que el 11 de febrero del 2011 a las 20:30 horas el vicepresidente Omar Suleimán caricontecido anunció la renuncia de Mubarak. Entonces, se desató el más delirante y apoteósico carnaval. Aunque, tras las orgíasticas celebraciones, pronto se dieron cuenta que los habían estafado, que todo se trataba de una ilusión pasajera. La Junta Militar, liderada por el mariscal de campo Tantaui, asumió las riendas del poder proclamándose el «salvador de la patria»
Esta hazaña es todavía más meritoria si se tiene en cuenta que Mubarak contaba con el apoyo incondicional de EEUU y la Unión Europea. El tirano defendía fielmente los intereses económicos y geoestratégicos de sus socios. Además de erigirse en el verdugo del fundamentalismo islámico. Por tan inestimables servicios era recompensado con miles de millones de dólares en «donaciones» Incluso Washington ya habían dado el visto bueno a la entronización de su bienamado hijo Gamal. Una sucesión dinástica que prometía revivir el glorioso imperio faraónico.
Indudablemente el triunfo de la revolución tunecina fue indispensable para que el pueblo egipcio recobrara la conciencia. -el 47% de la población la constituyen jóvenes menores de 21 años completamente excluídos y marginados – la condiciones estaban dadas de antemano y sólo faltaba

encender la mecha y provocar el estallido revolucionario. Quienes activaron la bomba fueron los internautas y cibierblogueros, estudiantes, intelectuales, una minoría de privilegiados, que utilizando el internet, los teléfonos móviles, los mensajes SMS o el Twitter organizaron una de las protestas políticas más sorprendentes de la historia contemporánea.

Observemos que de los 90 millones de habitantes que tiene Egipto el 55% pertenecen al mundo rural. Es decir, que la mayoría son campesinos enquistados en un estadio primitivo donde la miseria y el analfabetismo es la constante. La revolución egipcia, por lo tanto, se circunscribe al medio urbano donde gracias a los adelantos tecnológicos se ha desarrollado el pensamiento crítico y una actitud más contestataria.

Un año después de iniciada la revuelta la plaza del Tahrir se ha convertido en un zoco.- Bueno, el Cairo de por si es ya un gran mercado al aire libre- donde pululan los vendedores ambulantes; unos comercian con los recuerdos de la «zaura» o intifada: banderas, pines, camisetas; otros arrastran sus carretillas donde preparan los más variados platillos: batata asada, koshari, sajdab, ful o habas. Entre tanto los manifestantes reunidos en corrillos comentan los titulares de la prensa matutina. Lo que más les impacta es una foto en la que se ve a Mubarak echado en un camilla a las puertas del tribunal que lo está juzgado por crímenes de lesa humanidad. Según dicen si se demuestra su culpabilidad puede ser condenado a la horca. Al menos esta noticia les levanta la moral y arranca unas sonrisas de satisfacción entre los presentes. Con mi cámara de fotos me dedico a plasmar

instantáneas para ilustrar este reportaje. Aunque tengo que desistir de mi accionar la gente desconfiada me recrimina. Y no es para menos pues los «baltaguia» o matones de la disuelta seguridad del estado, siguen actuando impunemente. Es asombroso como estos «chebab» o jóvenes procedentes de los barrios más paupérrimos del Cairo se niegan a dar su brazo a torcer. Desde luego que merecen toda nuestra admiración y respeto. Aunque quizás su sacrificio sea inútil tan valerosa actitud los ennoblece. Lo cierto es que no tienen nada que perder; sin empleo, sin estudios, sin posibilidades de formar un hogar, avocados a un futuro de servidumbre y explotación prefieren vender cara la piel antes que pudrirse de asco. Al menos como mártires alcanzarán en el yenna o el cielo la más preciada de las recompensas.

El día 18 de diciembre del 2011, tras los infructuosos llamados de la sociedad civil para que los militares entreguen el poder, se recrudecieron los enfrentamientos. En medio del fragor de la batalla campal la biblioteca de Napoleón, que contenía libros y documentos valiosísimos, fue consumida totalmente por las llamas. «¡No queremos papeles, queremos pan!» -vociferaba el populacho. Acto seguido el mariscal Tantaui ordenó construir un muro con bloques de hormigón reforzado con alambre de púas.- Se nota que se han inspirado en el método utilizado por los sionistas en la Palestina ocupada- En un mensaje urgente transmitido por la televisión nacional el mariscal de campo, -antiguo ministro de defensa con Mubarak- en tono autoritario espetó: «regresen a sus casas, vuelvan al trabajo. La revolución ha terminado. Es la hora de la democracia»

¿Si el gobierno egipcio ha firmado un tratado de paz con

Israel, por qué no puede firmarlo también con su propio pueblo?



Los resultados de las elecciones parlamentarias llevadas a cabo entre el mes de diciembre del 2011 y enero, del 2012 no admite discusiones: los Hermanos Musulmanes y los

Salafistas han obtenido el 65% de los votos. Los dos partidos serán los protagonistas de la «transición democrática» aunque tendrán que pactar con los militares, sus más acérrimos enemigos, el reparto de las cuotas de poder. Por otra parte, los Estados Unidos y la Unión Europea, se encargarán de tutelar el proceso impidiendo cualquier intento desestabilizador que ponga en peligro la seguridad de Israel y la vigencia de los tratados de paz firmados en 1979 entre Anwar el Sadat y Begin en Camp David.

Los Hermanos Musulmanes desarrollan desde hace tiempo una importante labor de ayuda humanitaria en pro de las clases menos favorecidas. Esta «cofradía» suple el vacío que dejan los organismos estatales en temás tan sensibles como: salud, alimentación, cultura, recreación y deporte. Los Salafistas, patrocinados por Arabia Saudita, están decididos a ejercer el papel de guardianes de la ética y la moral más ortodoxa. No obstante, ellos advierten que su prioridad es promover un islam «abierto y moderno» Ambos movimientos, proscritos y perseguidos durante el gobierno de Mubarak, recibieron el espaldarazo de millones de votantes desencantados con los políticos tradicionales sinónimo de latrocinio y la corrupción. El proyecto de un Egipto secular y laico promovido por algunos intelectuales progresistas ha fracasado por completo. La mujer, por el momento, tendrá que resignarse a seguir bajo la tutela de las autoridades religiosas y el estado patriarcal. El veredicto de las urnas es inapelable: se ha refrendado la teocracia y las leyes coránicas vertebrarán la nueva constitución del país.

Cae la tarde en el Tahrir y los amotinados comienza a encender hogueras para ahuyentar el frío invernal. Mientras

los heridos envueltos en mantas se echan a dormir en las tiendas de campaña alguíen recita suras del Corán imprimiendo un toque místico en el ambiente. Parece mentira pero la insolidaridad y la indiferencia duelen más que los palos y las balas. Normal, ninguno de ellos posee un BlackBerry, ni computadores de última generacion Appel, ni saben inglés y ni mucho menos tiene una cuenta Twitter. Sus únicas armas son palos, piedras y el grito ¡Allah akbar! Seguro que en esos instantes los ciberactivistas, los blogueros, estarán reunidos en los cafés o bares de moda tomándose un té o fumando arguilas al lado de sus chicas -ninguna de ellas lleva nikab, por supuesto- desmovilizados por el espejismo de la democracia se dedican a chatear o actualizar sus perfiles de Facebook.

El proceso revolucionario egipcio tendrá que superar grandes escollos para que empiece a dar sus primeros frutos. En principio las estructuras del poder dictatorial siguen intactas -en este momento en manos del Consejo Supremo de las Fuerzas Armadas –atajar la corrupción y el expolio del patrimonio estatal. -Talvez más que un imposible- Pero quizás el reto más colosal sea redimir a los millones de desposeídos que apenas subsisten con un euro diario. Aunque no sólo hay que mejorar el plano material, sino también el espíritual: como, por ejemplo, elevar su autoestima y devolverles la dignidad humana mil veces pisoteada. Egipto, que en la antiguedad era el granero de Roma, hoy es el primer importador de trigo del mundo. Si llegará a faltar el pan se desataría una hambruna de proporciones apocalípticas. Por si fuera poco el 45% de la población es analfabeta,- en las mujeres se eleva hasta un 70%- carecen

de infraestructuras básicas como acueducto o alcantarillado, escuelas y hospitales públicos. El enfermo sin un seguro médico privado no le queda otra que rezar a la espera de un milagro.



En Egipto el modelo colonial todavía subsiste, los ciudadanos son tratados como siervos o bestias de carga.Mejor dicho, una mercancia que se vende al mejor postor. El capitalismo moderno no ha hecho más que acentuar las desigualdades y

elevar los privilegios de la élite dominante. Las grandes ganancias que genera la explotación de los recursos naturales, la industria, el comercio o el turismo la usufructan las multinacionales y los funcionarios del gobierno.
Los jóvenes egipcios (el 58% de la población) deben asumir el ingrato destino de convertirse en un producto más de exportación. Condenados a emigrar al Golfo Pérsico, Arabia Saudita o Jordania donde serán explotados impunemente sin que se les conceda los más mínimos derechos de sindicación o seguridad social. A pesar de todo, tamaño sacrificio les compensa pues el salario que devengan es cuatro veces superior al que cobrarían en Egipto. Millones de familias dependen de las remesas de los inmigrantes sin las cuales estarían avocadas a la mendicidad.
Vencer y morir en el Tahrir. Para muchos es un honor entregar la vida por una causa justa, luchar no por la salvación individual, sino colectiva. Detrás de ti está todo un pueblo; tu familia, tus amigos, tus padres, hermanos o hijos que se merecen un futuro mejor, una existencia más digna y humana. No importa la muerte porque, según el Corán, los mártires resucitarán en el cielo y serán colmados de bendiciones. Esa es la mayor victoria a la que se puede aspirar. «Nuestra sangre derramada fertilizará la tierra estéril» Estas masas que permanecian en el limbo del olvido han lanzado un grito telúrico y ahora la historia tendrá que contar con ellas pues no en vano pagaron un alto tributo por hacer realidad el sueño libertario.

Fotos del autor. Documental que filmó: http://youtu.be/cazWF3qEZnY

Ideas

CONSEJO EDITORIAL

4 preguntas y 4 posibles respuestas

ANTONIO J. CARRETERO. AJO

1º ¿Por qué la Unión Europea, con Alemania a la cabeza, se empeña en la estabilidad fiscal, que supone graves recortes del gasto público en los estados miembros, cuando sabe de antemano que ello conduce inexorablemente a un mayor desempleo, a la caída de la actividad económica y, finalmente, a la recesión que padecemos?

La Unión Europea siempre ha sido un proyecto inacabado, más bien a medio hacer, un modelo de integración política de una de las regiones más ricas del capitalismo global, que ha ido cocinándose a fuego lento y con constantes negociaciones para armonizar los intereses

dispares -igualmente capitalistas- de los estados miembros. Estos procesos de negociación y toma de decisiones - lo que se ha dado en llamar la gobernanza- han ido dando como resultado tratados y reformas de tratados, hasta el traspiés de la Constitución europea. A este último bache, se le añade la crisis global financiera de hace cuatro años, lo que ha supuesto que la división del trabajo previamente existente en la UE, entre un centro y norte muy productivos y exportadores y un sur netamente importador y con una productividad estacional agrícola y de servicios -señaladamente turísticos- haya estallado por los aires. Todo ello bien aderezado por el colapso de un sistema crediticio y bancario extremadamente expuesto a la especulación financiera e inmobiliaria, especialmente en los países periféricos, como es el caso de España.



Ahora la Unión Europea, con Alemania y Francia como motores, pretende acelerar uno de sus objetivos históricos: la integración política de sus estados miembros. Dicha integración pasa en primer lugar y necesariamente por el control político de sus presupuestos, de sus tesoros públicos, de sus deudas y de su fiscalidad. Y en segundo lugar, este proceso debe ir acompañado de un adelgazamiento tanto de sus aparatos burocráticos como de los servicios públicos y sociales que sostienen, pues a la larga serán las estructuras que creará la nueva gobernanza europea las que determinen -"armonicen"- lo que será o no un servicio social y público.

Esta estrategia se lleva a cabo con todas sus consecuencias: un empobrecimiento generalizado de la población, de las clases trabajadoras en particular, una fuerte contracción de la demanda y del consumo internos, y un más que seguro repunte de la conflictividad social. Daños colaterales inevitables, riesgos más o menos calculados, en el juego de una economía política globalizada, en la que la gobernanza europea quiere salir fortalecida como un nuevo macro-estado del siglo XXI. Los estados nacionales seguirán detentando seguramente un importante micropoder necesario para la paz social: básicamente el coercitivo y el ideológico-cultural, ambos extremadamente persuasivos.

La socialdemocracia europea, que no tuvo reparos en seguir y apuntalar estos designios, ahora desbancada del poder, quiere liderar la otra cara del asunto: el estímulo al crecimiento, pero no antes de que la austeridad dé sus propios frutos, más políticos que económicos, liberándose -y liberalizando- los lastres "benefactores" de los estados.

El fetiche de los mercados oculta a menudo la remodelación

del poder de los estados.

2º ¿Por qué el gobierno del PP va a legislar una nueva reforma laboral, cuando los sindicatos del poder y la patronal ya han acordado sustanciales rebajas salariales y una merma histórica de derechos laborales?

La respuesta es disciplinamiento. Disciplinar a las clases populares y asalariadas es el objetivo político prioritario en un contexto de paro masivo, más importante en estos momentos que el crecimiento económico. Y ello sólo es y está siendo posible gracias al miedo institucionalizado: miedo al paro, al final del subsidio, al impago de la hipoteca, ... gracias a la generalización de la precariedad laboral y social.

Una vez que los sindicatos del poder han vuelto a dar muestras de su "responsabilidad" para salir de la crisis - ¿es esto traición cuando llevan haciéndolo desde siempre?-, el gobierno del PP tiene las manos aún más libres, para legislar a la baja no una reforma más, sino la reforma estructural del mercado laboral. Supondrá un nuevo máximo de explotación: en las condiciones de contratación, en el despido, en el desempleo, en la organización del trabajo, en los salarios, en la negociación colectiva. Pero el objetivo no es sólo aumentar el beneficio capitalista o elevar la productividad de las empresas o ganar competitividad, también y fundamentalmente lo que persigue es el disciplinamiento a gran escala de una masa ingente de mano de obra de reserva, barata, preparada y se supone que obediente, para ser explotada cuando, donde y como el capital lo requiera.

3º ¿Es el 15M el revulsivo que necesitamos para responder a esta situación?

El movimiento 15M ha sido un revulsivo social de amplio alcance, pero no para las clases trabajadoras. Sí lo ha sido para las clases medias abocadas a una salarización en condiciones precarias. Y sobre todo lo ha sido para una generación de jóvenes necesitados de una nueva expresión política. Pero tanto por haber sido el catalizador de una indignación legítima como por sus organización horizontal, señala posibles caminos para que el mundo del trabajo construya su propio 15M. Algo quizás ahora más necesario que nunca.

Por otro lado, las organizaciones libertarias o de base anticapitalistas, a duras penas conseguimos articular al cada vez más importante, pero aún minoritario, sector descontento y combativo del mundo laboral. Nuestra ingrata, y demasiado a veces reprimida, labor es la de ser la conciencia crítica de la absurda sociedad en la que vivimos. Nuestro indispensable papel estriba en ser acicates para otras visiones y posibilidades de convivir y hacer la cosas de otro modo. Nuestra fuerza reside en la dignidad de quien sabe que la sociedad puede bien gestionarse autónomamente, sin necesidad de jerarquías, ni de profesionales de la política ni de élites económicas. Nuestro reto está en combatir la desidia, la atonía y el miedo institucionalizado.

Nuestro trabajo es de hormigas, acumulando fuerzas para responder al duro invierno que nos imponen. Acumular fuerzas, engarzarlas, diseminarlas, coordinarlas, pero no perderlas ni dispersarlas, y ejercerlas cuando la necesidad, la urgencia o las condiciones lo soliciten, esa debiera ser la

tarea principal de las organizaciones rebeldes al poder instituido.

4º ¿Es la huelga general la respuesta social adecuada para parar todas estas medidas antisociales?

La huelga general en sus posibles versiones (discontinua, indefinida, alterna, de 24 horas, de varios días, ibérica, europea o internacional) es sin lugar a dudas, una de las mayores expresiones de esa fuerza acumulada y acrecentada. Quizás sean necesarias muchas huelgas generales, y muchas movilizaciones parciales, para dar una vuelco a esta situación, quizás ni siquiera con ello se consiga. Las huelgas generales nunca se han convocado sabiendo de antemano su victoria o su derrota. Es un intento necesario, es un pulso al poder.

Como hace 36 años, aquella huelga del 76, cuando la policía de Fraga disparó a quemarropa contra una asamblea de trabajadores en la ciudad de Vitoria. Era el 3 de marzo, llevaban ya dos meses en huelga, y cuando ese asesinato en masa sucedió los huelguistas tenían el apoyo de agricultores, estudiantes y comerciantes. Yo contaba con 13 años, y ese hecho junto con otros que sucedieron en los siguientes años, fue el que despertó mi conciencia política. En los últimos 20 años ¿cuántas huelgas han tenido un apoyo similar y se han sostenido durante tanto tiempo?

Por eso, la preocupación principal no es tanto cuándo hacerla ni con qué fuerzas contamos, si no cómo construir desde hoy mismo sus condiciones de posibilidad (¿comités abiertos o asambleas para la huelga general?), para así diseminar la expectativa, la necesidad, la inevitabilidad de la huelga general. Se trataría de construir la huelga desde las

bases, desde la autonomía, desde el debate abierto de quienes quieren expresar su rebeldía, de quienes quieren construir espacios de libertad. La huelga general debería ser un estado de opinión pública, un amenaza constante, una advertencia segura. No se trata tanto de ir hacia, como de construir para la huelga general. Por ello es más que imperiosa, imperativa, la necesidad de que movimientos y organizaciones libertarias y anticapitalistas, sociales y sindicales, confluyan, mezclen propuestas, con-fundan proyectos, enreden recursos, intercambien discursos, compartan expectativas.

Pero de poco servirá todo ello si no conseguimos definir y aunar esfuerzos en una estrategia común y premeditada que busque alcanzar una amplia alianza social anticapitalista y por la autogestión. Definir esta estrategia, acordar sus objetivos, orientar los pasos y las acciones en una dirección conjunta, es tarea de todas y todos. ¿Seremos capaces de atinar en la estrategia adecuada para hacerlo viable? De lo que no cabe duda es que sin un planteamiento de lucha sostenido y de largo alcance, las respuestas sociales seguirán siendo parciales, atomizadas, locales, inconexas, rebeldes sí pero no revolucionarias, y sometidas al vaivén de una agenda política espuria a las razones que las motivan y a las reivindicaciones que enarbolan.

La huelga nunca ha sido un fin en sí mismo, es una proceso, un acontecer, una oportunidad de constituir y poner en práctica la autonomía, la autogestión y la solidaridad de clase. Es un ir y venir de la acción reflexiva, y es un combate político de primera magnitud: es un pulso al estado y al capital. El miedo a la idea de la huelga general es expresión del miedo al sistema o, lo que es peor, miedo al

ejercicio de la libertad frente al poder. Romper y desmitificar ese miedo debe ser nuestro empeño.



¡¡Aupa Rojillos!!

COLECTIVO MALATEXTOS - JUAN MARI ARAZURI

Tengo un curro de mierda. Me levanto demasiado pronto y salvo en verano, rara es la vez que llego a casa sin echar las luces del coche. Más de una vez se me pasa por la cabeza dejarlo, pero llegados a este punto, siempre acaban mandando más las deudas y mis responsabilidades que mis deseos de vivir de otra forma. ¡Son muchos pajaricos en la cabeza para la edad que tengo!. Soy feliz, o al menos, no las paso estrechas para pagar el agua, el gas, la luz, la comunidad, la hipoteca, la piscina, el yoga, el wifi, los 20 euros mensuales de móvil, la "sopa" para el coche, el abono del fútbol, el seguro del coche, las tardes de invierno en el Itaroa, algún cine que otro, los "crianzas" de los sábados (en realidad el único rato libre junto al partido del domingo...), la semana del pintxo, el martpintxo y juepintxo... Y la verdad, si tengo que meter alguna horica lo hago, porque ahora que tengo edad, tengo que aprovechar para disfrutar y gastar. No se vive tanto tiempo como para pasarlo sufriendo. Si tengo hijos, ellos ya mirarán por sí mismos también.

A mi jefe no lo soporto. No he visto un tío tan cuadriculao en mi vida, y lo peor es, que a base de hacer la pelota y estar con los barandas de verdad, los que cortan el bacalao, el muy cateto se cree Onasis. En lo único que nos parecemos es en el

móvil. Bueno, y en el coche, que el muy pringao tiene el mismo PASSAT que yo ¡ganando el doble!. ¡¡Si yo ganase el doble!!, anda que no iba a poder comprarme cosas buenas de verdad. Si es que al final, ganamos poco.

Eso sí, esto de la crisis me está trayendo de cabeza, más que nada porque llevamos dos años en los que de la boca del "cuadriculao" y de algún delegado sólo sale la palabra ERE. Que si es mejor bajar a currar, callar y no dar la nota; que cuidado con quien te juntas, que esos sólo son de andar en pancartas pero de trabajar poco; que son tiempos difíciles y que, mejor coger lo que te dan y gracias... Y la verdad, viendo a mi vecino no me extrañan estos consejos. Su empresa ha "cascao" así que, a ver como se lo monta con la mujer en el paro y los dos críos. En realidad, no ha cerrado, sólo que no tienen carga de trabajo -han externalizado una parte a una subcontrata que le sale mejor económicamente a la empresa- y sobraban la mitad. Eso por jugar a la revolución: estuvieron 20 días de huelga y ¿para qué? ¿para que no echasen a los eventuales?¿para que no se destruyan puestos de trabajo? Hombre, ¡no me jodas!. Ya les advertimos cuando vinieron a pedirnos apoyo: al final iréis todos a la puta calle y sin la indemnización... No andábamos desencaminados. Como para ir de perro-flautas por la vida con historias de paros, huelgas, reparto de trabajo, y no se qué más. ¿Qué hay gente en el paro? Mala suerte, pero yo no les puedo ayudar. ¡Qué! ¿Me tengo que privar de comprar cosas, trabajando menos horas, para que trabajen todos? Muy bonito desde luego, pero en un cuento de los Hermanos Grimm.

No sé, de todas formas en cuanto pueda, en algún puente

o así, me hago una escapadica a algún sitio. ¡¡Escapar, escapar, escapar!!. A olvidar el despertador, las prisas, el coche, el atasco, el curro, al "cuadriculao", el ERE, a mi vecino,... Menos mal que aunque el Ferrari de Alonso es una mierda, vamos quintos en la liga. ¡¡De algo tienen que servir los 250 europeos que me pulo en el abono!!

¡Qué reflexivo ando! No, esto tiene que ser del pedo que llevo. Espero no haber dicho nada en alto... El tipo de mi lado me mira raro... Ya he dicho algo en alto... ¡¡¡¡¡¡¡¡¡Gooooooool!!!!!!!!!!!! ¡Pónme otra que esto hay que celebrarlo!

Colectivo Malatextos - Juan Mari Arazuri
http://malatextos.blogspot.com/

Reformas y precariedad moral

DESIDERO MARTÍN CORRAL

El Acuerdo entre estos agentes sociales (patronales y CC.OO y UGT) para el empleo y la negociación colectiva, no deja de ser, un "acta notarial" acerca de la precariedad política, moral y social en que se nos ha sumido a la mayoría de la población en general y específicamente a los 23 millones de trabajadores y trabajadoras que constituimos la población activa, aunque 5,3 millones estemos parados y paradas y, 17,8 millones de ocupados y ocupadas –por ahora-, vayamos a tener que transitar nuestras vidas laborales y sociales, por el camino de la desposesión de los derechos laborales que aún tenemos con la herramienta, vehículo técnico se le llama de la desregulación.

Que el PP pueda cerrar el círculo del autoritarismo, por medio de una reforma laboral aún más bestia, no deja de ser sino, una consecuencia de la derrota y fracaso absoluto de las estrategias sindicales y de las impotencias y ausencias de alternativas transformadoras creíbles y aceptadas por las clases populares, no sólo en estos cuatro años de "gran estafa", sino y, sobre todo, en los últimos 30 años en los cuales se viene desregulando el mercado de trabajo y

desmantelando lo público, lo común de todos y todas.

En los modelos constituidos de relaciones laborales actuales, el trabajador/a entra en el mercado de trabajo, permanece y sale, como una mercancía desnuda de derechos: carece de libertad de contratación, su capacidad de negociación en todo lo referido a sus condiciones de trabajo (jornada de trabajo, tiempo de trabajo, medios adecuados, intensidad, etc.) se encuentra muy disminuida y en cualquier momento, tanto desde la forma jurídica como de la realidad, abandona el mercado de trabajo, engrosando nuevamente las listas del desempleo y pasa a ser empleable (empleabilidad), de donde procede.

La organización flexible del empleo, no sólo fomenta la utilización de mano de obra precaria, -lo cual debe de verse como una consecuencia necesaria para la producción del beneficio-, sino que, sobre todo persigue que la fuerza de trabajo sea utilizada de tal manera que se adapte a las exigencias de la empresa, lo cual necesariamente comporta un aumento en la capacidad de disciplinar dicha fuerza de trabajo.

El trabajador, hombre – mujer, se encuentra indefenso ante la capacidad de disciplina inherente a la relación salarial en la gestión de la fuerza de trabajo. Indefensión que abarca las dos dimensiones de las relaciones sociales de poder en el interior de la relación salarial: por un lado, la de las gerencias y, por otro, la fuerza sindical o el nivel individual y/o colectivo de negociación de las condiciones de trabajo.

Es una fuerza de trabajo a la que se le hace casi imposible romper el círculo de la inestabilidad e incertidumbre: arbitrariedad e inestabilidad en el acceso, permanencia y

salida del mercado de trabajo.

La ausencia de derechos genera una determinada identidad de la fuerza de trabajo que fomenta los valores insolidarios, la competitividad, la desconfianza y, el miedo a “perder” lo que no se pose (empleo variable, salarios escasos y condiciones indignas).

El miedo paraliza la acción tanto de la auto-defensa (lucha individual), como la defensa de los derechos colectivos, constituyéndose un proceso individualizante y de espera de “un algo externo” sin nombre y sin elementos objetivos que lo expliquen. Que las cosas vayan a mejor, pero sin la intervención del sujeto o sujetos sociales.

La misma incertidumbre sobre el futuro, no sólo el laboral, sino el social del individuo, aumenta las dificultades para conformar y afianzar identidades individuales y colectivas en torno al trabajo. Pero ésta no- identidad (del trabajo), no se hace desde la crítica a la relación salarial o dicho de otra forma, desde la ruptura con la relación salarial obligatoria, sino que la misma, no se constituye por la ausencia de continuidad o permanencia del trabajo.

El conflicto no desaparece pero se complejiza al disolverse en una red de telaraña, cuyo efecto social más inmediato no es otro que el de acrecer la posición de fuerza de las gerencias, de las empresas, del capital.

Enfrentarse al capitalismo exige no sólo combatir el trabajo asalariado en su forma social actual y en su manera de gestión, sino que requiere de una voluntad práctica de combatir la asignación obligatoria del trabajo, de repartir el trabajo, de acortar drásticamente el tiempo de trabajo obligatorio, de la obligación de un modo de comportamiento

social con pautas de consumo material y relacional, distintos, donde todos cuidemos y seamos cuidados, donde la austeridad sea sinónimo de suficiente para todos y todas y, seamos capaces de generar contrapoderes que se muevan en otras lógicas de constitución de las relaciones sociales.

Si bien es cierto que la precariedad material y moral es lo "común" de gran parte de la población, también es cierto que esta condición de miserabilidad contiene en sí misma el principio de esperanza, de posibilidad de rebelarse, de levantarse del suelo, de ser sujetos autónomos de nuestra propia historia.

La Carta de Amiens

Mediante este documento, y de manera simbólica, puesto que es el que sentará las bases de anarcosindicalismo, hemos querido inaugurar esta sección de “Imprescindibles”. Una sección en la que expondremos textos teóricos y documentos históricos que, por su importancia e influencia en el anarquismo y el sindicalismo libertario, se hace obligatorio conocer.

La Charte d'Amiens, o Carta de Amiens, supone la materialización del sindicalismo revolucionario y la culminación del devenir ideológico de la CGT francesa hacia posturas de autonomía sindical, declarando así su independencia con respecto a los partidos políticos. Declaración del Congreso de 1906 en la ciudad de Amiens, subraya la importancia que supone el ámbito económico para la emancipación de la clase obrera, y considera la lucha por el poder político como un aspecto contrario a los intereses de los trabajadores. Un documento de gran relevancia histórica cuya influencia se expandirá a través del plano sindical internacional e internacionalista, y especialmente en España, en la creación, un año más tarde, de la organización Solidaridad Obrera, que posteriormente pasaría a constituirse como la CNT.

Carta de Amiens

Orden del día adoptado en el XV Congreso Nacional

Corporativo de la Confederación General de Trabajo de Francia, realizado en Amiens del 8 al 16 de octubre de 1906.
El Congreso confederal de Amiens confirma el artículo 2°, constitutivo de la CGT.
La CGT agrupa, al margen de toda escuela política, a todos los trabajadores conscientes de la lucha que hay que sostener para la desaparición del asalariado y el patronato.
El Congreso considera que esta declaración es un reconocimiento de la lucha de clases que opone, sobre el terreno económico, a los trabajadores revolucionados a todas las formas de explotación y de opresión, tanto material como moral, puestas en práctica por la clase capitalista contra la clase obrera.
El Congreso precisa, por los puntos siguientes, esta afirmación teórica: en la obra reivindicativa cotidiana, el sindicalismo persigue la coordinación de los esfuerzos obreros, el aumento del bienestar de los trabajadores por la realización de las mejoras inmediatas, tales como la disminución de las horas de trabajo, el aumento de los salarios, etcétera.
Pero esta tarea no es más que un costado de la obra del sindicalismo: prepara la emancipación integral que sólo puede realizarse por la expropiación capitalista; preconiza como medio de acción la huelga general y considera que el sindicato, hoy día grupo de resistencia, será en el porvenir el núcleo de la producción y de la distribución; base de reorganización social.
El Congreso declara que esta doble tarea, cotidiana y de porvenir, se desprende de la situación de asalariados que pesa sobre la clase obrera y que hace para todos los trabajadores, cualesquiera que sean sus tendencias políticas o filosóficas,

un deber el pertenecer al agrupamiento esencial que es el sindicato.

Como consecuencia, en aquello que concierne a los individuos, el Congreso afirma la entera libertad para el asociado, de participar, fuera del grupo corporativo, en cualquiera de las formas de lucha que correspondan a su concepción filosófica o política, limitándose a exigirle, en reciprocidad, no introducir en el sindicato las opiniones que profesa fuera del mismo.

En lo que concierne a las organizaciones, el Congreso decide que con el objeto de que el sindicalismo alcance su máximo de efectividad, la acción económica debe ejercerse directamente contra la patronal, no teniendo las organizaciones confederadas, como asociaciones económicas, qué preocuparse de los partidos y de las sectas que, afuera y al margen, puedan perseguir, en absoluta libertad, la transformación social.

GENTES DE BALADRE

¿Cuándo nos volveremos a encontrar?

De una situación de macromanifestaciones, hemos vuelto a una situación pre 15M, la de las microluchas. Las gentes del Parque de Alcosa (Valencia) van de camino al mes en una huelga de hambre. Es un verdadero pulso a las instituciones, están poniendo la vida en ello, bien conscientes de que ahora o ahora el presente y el futuro de una vida digna para todas las que estamos y las que vienen está en juego. Nos lanzan a todas un grito de salvación, un S.O.S. Parke dentro de una botella que naufraga por nuestras calles esperando que lo recojamos y nos hagamos eco de su llamamiento. Cerca, en su misma ciudad chavales en bata gritan por una escuela pública de calidad, no quieren tiritar ni por el frio de sus aulas ni por el miedo de los recortes. En el sur algunas personas de Baladre se echan a la calle e intentan tomar la catedral de Málaga (la manquita), el cura tiembla ante 30 personas, simultáneamente hay un amago de ocupación del Vaticano, una compañera comenta: “Tiembla Europa, tenemos hambre”. En aquella jornada de solidaridad con lxs trabajadorxs del Parke en Málaga cantamos que ante los recortes solo cabía justicia y dignidad. Un poco más abajo del centro histórico de esta ciudad boquerona, cenachera y costera, hay unas mujeres apoyadas por compañerxs de CGT que reclaman sus derechos en un desigual

enfrentamiento contra la empresa de limpieza (Eulen) de la estación de trenes María Zambrano. Y después de dos semanas en huelga y de intentar ser doblegadas por las porras patriarcales de los "seguratas" del lugar, resisten con buen ánimo y mucha fuerza.

Esto solo son algunos ejemplos, pero cada día nos levantamos con noticias de gente que sale a la calle, con más o menos organización, a luchar por sus derechos. Los del movimiento "Yo no pago", la gente de anonymus en contra de la censura en internet, en bilbo por el acercamiento de los presos, gente que mantiene redes de apoyo mutuo y redes de consumidores y productores ecológicos, familias y grupos de personas que se organizan para acceder al techo que se les negó, compañerxs anticies y anticarceles… Mientras tanto muchos de los activistas que emergieron al calor del 15M se han ido formando vertiginosamente para ayudar a fortalecer una nueva respuesta a este despropósito del capitalismo global. Pronto nos volveremos a reinventar, volveremos a encontrar los lazos de unión y transitar por los caminos comunes para pasar de las microluchas a las macroluchas. Solo nos queda preguntarnos ¿Cuándo nos volveremos a encontrar?


El Gregario Okupa & Prekario
¿HAS VISTO LOS NUEVOS CONTRATOS DE APRENDICES?...¡SON LA HOSTIA!
¡¿SÍ?!...PUES MI MADRE ESTÁ LA MAR DE CONTENTA, CHICO... AUNQUE SEA DE LOCOS...
¿CONTENTA? ¿POR QUÉ?... SI SON UNA PUTA MIERDA...
...YA...YA... PERO TENGO UN HERMANO CON 18 AÑOS... QUE NI ESTUDIA, NI BUSCA TRABAJO... ES UNO DE ESOS DEL PARQUE... TODO EL DÍA EN LA CALLE, Y ESO PREOCUPA
¡AH!...DE ESOS, QUE LLAMAN EN LA TELE... "LA GENERACIÓN NINI", ESA... ¿NO?
¡CLARO!...Y MI MADRE DICE QUE, SI LE HACEN UN CONTRATO DE MIERDA DE ESOS, AL MENOS, NO ANDARÁ TODO DÍA POR AHÍ SIN HACER NADA...
ESO ES LO QUE QUIEREN QUE PIENSEN LOS PADRES DE ESOS CHAVALES... DICEN QUE HAY UN 45% DE JÓVENES COMO TU HERMANO, Y QUE ASÍ, AL MENOS, TRABAJAN Y APRENDEN UN OFICIO...ME PARECE UNA TEORÍA DE LO MÁS HIPÓCRITA, LA VERDAD...
SÍ, PERO COBRARÁN 400 EUROS, SE TENDRÁN QUE PAGAR LA SEGURIDAD SOCIAL Y PARA MÁS INRI... NO LES PERTENECE NI EL PARO...
¿NO LES PERTENECE NI EL PARO?...¿QUE SE TIENEN QUE PAGAR LA SEGURIDAD SOCIAL?¿ESO ES ALGO ASÍ COMO SER AUTÓNOMO, PERO SIN SERLO...PUES DE LOS 400, HAY QUE QUITAR UNOS 250 DEL SEGURO... ASÍ QUE LOS CHAVALES, SE VAN A LLEVAR AL MES... ¡¡150 EUROS!!...¡¡CONDENADOS A LA PRECARIEDAD MÁS TERRIBLE!!
...PUES YA TIENEN PARA UNAS CAÑAS...Y LOS PATRONES PARA COMPRARSE UNOS BMW NUEVOS
¡¡¡HIJOS DE PUTAAAA!!!...¿POR QUÉ NO DICEN QUE LOS CHAVALES NO ESTUDIAN PORQUE SABEN QUE POR MUCHOS TÍTULOS QUE TENGAN, VAN A COBRAR UNA PUTA MISERIA?¡¡QUE SE SIENTEN ENGAÑAOS!! ¡¡QUE SON LA GENERACIÓN MEJOR PREPARADA Y CON MENOS FUTURO!!
¡Y SEGURO QUE EL EMPRESARIO RECIBIRÁ ALGUNA SUBVENCIÓN POR HACER USO DE ESTOS CONTRATOS ASQUEROSOS!
Manolito Rastamán...2012
www.elgregario.org

GREGARIO

Acción Sindical

EULEN-VIALIA Málaga:

Un mes de Huelga por sus salarios y sus derechos

* Con la pasividad de Vialia y de Adif. la contrata de limpiezas de la Estación de Ferrocarri María Zambrano de Málaga mantiene un conflicto largo, a expensas de la mala calidad del servico que reciben los usuarios y del maltrato a sus trabajadoras.

Sector Ferroviario CGT Málaga //
Desde CGT, ya no sabemos cómo catalogar a los gestores de €ulen en Málaga, tras la entrega de una propuesta de acuerdo, escrita, por parte del Comité de huelga el pasado 31 de enero, Eulen envía un mail manifestando que no tienen nada que negociar si no se desconvoca la huelga.



La huida hacia adelante de Eulen, que únicamente busca excusas para no afrontar la solución del conflicto, ligada a sus actuaciones contra el derecho fundamental de huelga, están llevando a que la limpieza de la estación de Ferrocarril

de Málaga, deje mucho que desear y que la imagen ofrecida sea penosa, aun cuando se haya contratado a personal para sustituir a huelguistas, circunstancia de la que darán cuenta los Organismos Oficiales tras las denuncias formuladas por CGT.

Cuando se cumple un mes de huelga indefinida no es menos llamativa la pasividad de VIALIA y ADIF, por otra parte señaladas culpables por Eulen, que permiten que su contrata de limpieza mantenga un conflicto laboral tan largo y sin visos de solucionarse en breve.

L@s compañer@s en huelga, permanecen firmes en sus convicciones, porque les asiste la razón, y no van a permitir que Eulen siga chuleándoles sus salarios y condiciones laborales, instando tanto a Vialia como a ADIF a prescindir de los servicios de esta empresa que tantos quebraderos de cabeza está ocasionando a sus gestores y tan mal servicio está ofreciendo a los usuarios del ferrocarril y del espacio comercial y de ocio de la Estación de Málaga.

LOS MOTIVOS

Los motivos de la convocatoria de huelga derivan de la actitud prepotente de los gestores de EULEN y de la intromisión del responsable de mantenimiento de Vialia en las labores y condiciones de trabajo de l@s emplead@s, a la que desde Eulen se pliegan.

En concreto las principales causas de las movilizaciones son:

1) El incumplimiento del acta de conciliación ante el Juzgado social 8, por la que desde el 1 de enero de 2012 se establecen turnos garantizando dos descansos semanales ininterrumpidos,

2) El incumplimiento del acuerdo de desconvocatoria de

huelga de noviembre de 2011 y
3) La no aplicación del Convenio de Contratas Ferroviarias.
Eulen, por otra parte, ha obviado la legalidad vigente al no negociar con el Comité de huelga el cumplimiento de los servicios mínimos decretados por la Consejería de empleo y está designando arbitrariamente a las compañeras para trabajar.

ABUSOS DE EULEN HACIA SUS TRABAJADORES EN MÁLAGA Y MELILLA

Diferentes trabajador@s de Eulen en otros centros de trabajo se han hecho eco de la movilización y nos cuentan la situación laboral que les están haciendo padecer.

La falta de dinero en las nominas y el no respetar los dos descansos semanales son un denominador común en las manifestaciones de quienes, al calor del conflicto, están solicitando ayuda también para ellos ante la situación que se les hace padecer, de la cual EULEN está sacando provecho en forma de miles de euros. Muy llamativas las manifestaciones de dos compañeras de Melilla que se consideran “explotadas y vejadas” p or esta empresa.

Igualmente, es clarificadora la opinión sobre l@s representantes en el Comité de EULEN, donde están representados ugt-ccoo, tachándolos de vendidos, de brazo ejecutor de la empresa y de buscar solo beneficios particulares en detrimento de los derechos de la plantilla, mirando para otro lado cuando se le plantea cualquier cuestión al amparo de “la cosa está mu mala”.

APOYOS RECIBIDOS

El grupo Municipal de IU, La revista de culturas urbanas

“EL OBSERVADOR”, El movimiento 15M… se están haciendo eco de este largo conflicto laboral, provocado por quienes son muy exigentes con el servicio de limpieza y la imagen que debe proyectar Vialia Estaciñon de Ferrocarril de Málaga y son únicos en el incumplimiento para con los derechos laborales básicos de quienes forman parte de la plantilla del servicio de limpieza, despreciando el que perciban correctamente sus salarios, el que realicen la jornada legalmente establecida, etc...

EN EL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA

En el pleno Municipal del Ayuntamiento de Málaga del pasado 26 de enero se abordó la moción de apoyo a l@s trabajador@s en huelga que ha formulado el grupo municipal de IU.

L@s propi@s trabajador@s en huelga estuvieron presentes en el pleno, para explicar el conflicto y recriminar al equipo de gobierno del PP su alineación con Eulen-Viali-Adif, por vulnerar el derecho fundamental de huelga de los trabajador@s de la limpieza de la estación de ferrocarril, al usar a la empresa municipal de limpieza, LIMASA, para la limpieza de los exteriores de la estación, atentando no solo contra el derecho de huelga sino incumpliendo los servicios mínimos decretados por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, que han sido fijados únicamente para la atención de los aseos públicos.

APOYA A LXS HUELGUISTAS

Desde CGT hemos puesto en marcha una campaña de captación de ayudas para contribuir con l@s compañer@s en

defensa de sus legítimos derechos.

Lxs compañerxs que están soportando estos procesos de movilizaciones tienen sueldos muy modestos, lo que hace aún mas importante su lucha, pero para poder aguantar necesitamos del apoyo y la solidaridad de todas y de todos, por ello os pedimos que realicéis aportaciones para la resistencia, en función de esto y de nuestra accion sindical, va a depender la victoria en este conflicto contra Vialia, Eulen, y la complicidad del ayuntamiento de Málaga y de ADIF.

El numero de cuenta del Sindicato de Transportes de Málaga es

0182-3394-93—0200613517.

IBERIA Madrid:
Contra la creación de Iberia Express



CGT Madrid Barajas//
El 22 de diciembre IAG llegó a un acuerdo vinculante para la compra de British Midland Limited con un coste de 172,5 millones de libras esterlinas que se materializó en efectivo

con el dinero de la Caja de Iberia que se ha conseguido, en parte, gracias a los sacrificios de los trabajadores a lo largo de los últimos años.
Esto significa, según Willie Walsh, Consejero Delegado de IAG "una oportunidad única para crecer en Heathrow...nos permitirá lanzar nuevas rutas de Largo Radio a países comerciales clave, respaldando simultáneamente nuestra amplia red de vuelos domésticos y de corto radio"
Iberia, por su parte, pierde su Caja, segrega negocio creando Iberia Express fuera de su estructura y, en definitiva, se hace más pequeña lo que llevará a que en el 2015, cuando se materialize la fusión, esta deje de ser entre iguales, e Iberia acabe siendo absorbida por BA. Siguiendo la argumentación de Willie Walsh, esta es una mala noticia para los trabajadores de Iberia y también para España que se queda sin su compañía "bandera".
A pesar de que la Dirección de Iberia insiste en afirmar que se mantendrán los puestos de trabajo y condiciones de los trabajadores de Iberia "hasta su jubilación", esta semana el Consejero Delegado Sánchez Lozano recordó que los acuerdos con el colectivo de Tierra acaban el 31 de diciembre del 2012. A partir de esa fecha la compañía contratará mantenimiento y el handling de la Low Cost a "precio de mercado". Tampoco garantizan la aplicación del ERE 72/01 a partir de esa fecha.

MANIFESTACIÓN 19 ENERO

Convocada por los sindicatos minoritarios de tierra en el aeropuerto de Madrid-Barajas (CGT, CTA y CNT) y la coordinadora de 'handling', CESHA,

acudieron igualmente, como muestra de apoyo, el Sepla y

otros sindicatos de vuelo. Unos 1.500 trabajadores protestaron por la segregación de Iberia Express, Al final se leyó un manifiesto entregado a la dirección de la empresa en el que piden a la compañía presidida por Antonio Vázquez que la línea de bajo coste Iberia Express "permanezca dentro de la estructura jurídica de Iberia" por lo que consideran que "el modelo actual para la creación de esta aerolínea "debe ser modificado".

Foto: web cnt.es

TELEMARKETING:

Prosiguen las acciones de CGT por un convenio justo y digno

* El día 22 de enero se cumplieron dos años desde que comenzamos a negociar el convenio y desde entonces el número de empresas del sector casi se ha duplicado y sus ingresos han aumentado en un 4.8% en el 2010, hasta los 1.865 millones de euros.

CGT-Telemarketing //
Aunque todavía no hay datos definitivos, los resultados para el 2011 también son de crecimiento, y las previsiones y estudios de mercado que hacen las empresas indican que seguirán engordando su negocio: para 2012 se espera un crecimiento cercano al 2% y de alrededor del 4% en 2013.
Del total de empresas del sector, las 10 más importantes se reparten el 65.60% del pastel. ¿Crisis y dificultades? En dificultades estamos las y los trabajadores del Telemárketing,

que cada vez nos cuesta más trabajo llegar a fin de mes a causa de su avaricia. Una avaricia que nos ha llevado a dos años de “presuntas” negociaciones en las que la patronal ha demostrado una y otra vez que no tiene más interés que seguir dilatándolas en busca de vencernos por desidia y que acabemos aceptando cualquier migaja que nos ofrezcan. Su objetivo es seguir beneficiándose de las sucesivas reformas laborales que cada vez les dan y les darán un mayor margen para explotarnos y pisotearnos.

Si queremos revertir esta situación, tenemos que tener claro que nosotros/as, los/as trabajadores/ as, somos los/as únicos/as que podemos hacerlo, manifestando de forma activa, clara y tajante que no vamos a permitir que nos traten como a mercancía.

Para conquistar las mejoras laborales que merecemos no podemos quedarnos quietos ni echarnos a un lado. Tenemos que convencernos que cuando la patronal dice que está en crisis y que no puede mejorar nuestras condiciones MIENTE.

Desde éstas líneas os animamos a continuar con la cabeza alta y el paso firme para poder revertir nuestra precaria situación. En las páginas que siguen os mostramos que la lucha sigue y que debe continuar día a día en nuestros puestos de trabajo, reclamando lo que nos corresponde y sin ningún miedo.

Informamos asimismo que la próxima reunión del convenio se celebrará el próximo viernes día 20 de enero a las 10:00, y que desde CGT acudiremos, cómo lo hemos venido haciendo hasta ahora, con una posición firme frente a ésta avara patronal, y reclamando lo que por justicia nos

corresponde..



Concentración en Sevilla el 27 de enero / CGT Sevilla



Concentración en Valencia el 12 de enero / CGT-PV

CORREOS:
Expectantes en la calle

* Correos ha pasado de convocar oposiciones para funcionari@s a convocar “exámenes de ingreso”, lo que ha supuesto una precarización de la plantilla y mayor opacidad en el proceso, al no publicarse el número de plazas disponibles.



CGT Correos Madrid //

En 2006 y en 2008 se realizaron los últimos exámenes de acceso en el que se presentaron miles de personas. En el formulario para rellenar los datos para el examen, había una casilla en la que la persona que se examinaba podía elegir el modo de contratación que optaba, trabajo de fin de semana, trabajo nocturno, fijo discontinuo o fijo tiempo completo.

Muchas personas que eligieron la de contrato fijo a tiempo completo, son los que están siendo víctimas de esta exclusión de acceso a los puestos de trabajo fijos.

En el III convenio colectivo de Correos y telégrafos firmado el 5 de abril de 2011 entre la empresa y los sindicatos UGT-CCOO-CSIF y Sindicato Libre resuelve al respecto lo siguiente:

"En el plazo de seis meses a contar desde la vigencia del Convenio colectivo, se extinguirán las actuales Listas de Expectativa de Ingreso. Durante este plazo, quienes figuren en estas Listas deberán solicitar los puestos de trabajo que se determinen a este efecto por la Comisión de Empleo y que respondan a cualesquiera necesidades de carácter fijo en todo el ámbito funcional y territorial de la Sociedad Estatal."

El plazo a finalizó el 30 de diciembre de 2011, cuando Correos publicó un listado de puestos vacantes. Esta relación de 396 puestos no bastaba para dar trabajo ni a la mitad de gente que se encontraba en esta situación. Peor aún, los puestos ofertados en su mayoría eran de la modalidad de contratación fija discontinua y fines de semana. Con tan solo 13 puestos a tiempo completo.

Toda aquella persona que no haya conseguido uno de esos puestos, decae sistemáticamente de la bolsa de empleo de

2008 teniendo que volver a someterse a un nuevo e hipotético examen de ingreso, del cual no tenemos constancia de que tenga lugar próximamente, pues no existe ninguna base de convocatoria y ningún acuerdo firmado al respecto. Por tanto, es bochornoso que academias y los sindicatos firmantes se estén lucrando, ofreciendo miles de vacantes, por la inminencia de un examen más que incierto. Y mientras pasa esto, los compañeros se encuentran en la total indefensión pese a haber aprobado un examen de ingreso a Correos y tienen que volver a presentarse a un más que dudoso examen sin saber si van a obtener una plaza, aún pasando la nota de corte.

Desde CGT consideramos muy grave esta situación y queremos que se haga pública, pensamos que es un agravante que Correos sea una empresa pública que se vanagloria de crear empleo estable.

ENCIERRO

Sind Federal de Correos y Telégrafos CGT //

Tras intentar la negociación y agotada esta vía, los/as delegados/as de CGT se encerraron el pasado 27 de enero conjuntamente con trabajadores/as expectantes, que se sienten estafados. El encierro culminó con éxito en la quinta planta, en el despacho del Director Provincial de Madrid, Domingo Sebastián Bello, antiguo Secretario de UGT Correos.

CORREOS , A Coruña: **Acoso y represión sindical a la CGT**



CGT A Coruña//

Los compañeros y compañeras de la CGT de A Coruña en Correos llevan ya tiempo movilizándose en defensa de un servicio público postal de calidad, denunciando las actitudes represoras, los despidos, las modificaciones de horarios, las rutas mal diseñadas, los espacios reducidos de trabajo, los

recargos indiscriminados, los expedientes disciplinarios, …
La empresa vuelve a intentar silenciar la firme acción sindical que está desarrollando la CGT en Correo de A Coruña. Ahora tratan de impedir que la voz y la acción de la Confederación llegue a quienes desarrollan sus tareas en el Centro de Tratamiento Postal de Lavacolla, en Compostela, mediante la clausura del local sindical de CGT en el centro el pasado 11 de enero. Este CTA de Lavacolla es un gran Centro Postal Automatizado que mantiene su actividad durante las 24 horas del día. Se están estudiando las medidas, tanto jurídicas como sindicales, que se van a llevar a cabo para garantizar los derechos laborales y sindicales que han sido vulnerados.

SECTOR FERROVIARIO, Barcelona:

Manifestación en defensa del ferrocarril público

* La manifestación del pasado 2 de febrero contó con una alta participación de trabajadorxs. Fue convocada por las Secciones Sindicales de CGT en Ferrocarriles de la Generalitat, Metro de Barcelona, Renfe y Adif en defensa de un modelo de ferrocarril que garantice los derechos de usuarios, ciudadanos y trabajadores y a favor y en defensa de un ferrocarril público, social, seguro y sostenible.



SFF CGT //

Al término de la manifestación CGT ha entregado un escrito dirigido al Parlamento de la Generalitat de Cataluña y otro al Ayuntamiento de Barcelona, donde mostramos nuestro rechazo a las políticas tarifarias, privatizadoras y desmanteladoras que viene realizando en el ferrocarril la Generalitat de Cataluña. No vamos a permitir que la nefasta gestión de la Generalitat la sigan pagando los trabajadores, con más recortes de derechos, y los propios ciudadanos que utilizan el transporte público ferroviario.

Nuevamente la movilización ha dado sus frutos, y el Conseller de Territorio y Sostenibilidad de la Generalitat de

Cataluña, ha convocado a CGT a una reunión el próximo día 13 de febrero, para hablar de la problemática que hemos planteado, que no es otra que la grave situación por la que atraviesan las empresas públicas ferroviarias en esta Comunidad:

- Falta de inversiones tanto en las infraestructuras como en el propio servicio ferroviario prestado a los ciudadanos.
- Políticas tarifarias contrarias al fomento del uso del transporte público.
- Situación de plantillas: falta de personal, condiciones laborales, vulneraciones de derechos.
- Futuro de las empresas públicas ferroviarias y planes privatizadores del Gobierno de la Generalitat de Catalunya.
- Problemas con los servicios de Cercanías y Media Distancia transferidos a la Generalitat y situación del Contrato Programa.
- Recortes que afectan al mantenimiento de las infraestructuras y del material, y que pueden afectar a la seguridad.
- Pretensiones de la Generalitat con respecto a las infraestructuras.

Todo parece indicar que este estado de progresiva degradación del ferrocarril, por parte del Gobierno de la Generalitat, la reducción de servicios, la destrucción del empleo y la vulneración permanente de las condiciones laborales, hay un claro objetivo privatizador.

Pero la privatización de lo público viene siendo la línea de actuación de los últimos gobiernos de la Generalitat, haya o no haya crisis, y el proceso siempre es el mismo: desmantelar servicios para denigrar lo público y fragmentar las empresas para facilitar su venta, y para hacerlas más atractivas aún se reduce la plantilla y se le quitan los derechos laborales. En las empresas públicas los beneficios se reinvierten, en las empresas privatizadas van a los bolsillos de los accionistas.
Como trabajadores que somos, los ferroviarios no vamos a consentir que nos roben nuestros puestos de trabajo y nuestros derechos, y además debemos hacer un llamamiento al resto de la ciudadanía para que defiendan, con nosotros, un servicio público ferroviario que es de su propiedad, de todos y para todos..
Es del todo necesario que las empresas ferroviarias sigan siendo públicas, que exista una mayor inversión en infraestructuras y en el propio servicio ferroviario, un aumento de las plantillas y el respeto a las condiciones laborales pactadas en Convenio. Exigimos la firma del Contrato Programa para que Renfe siga siendo el operador de los servicios de Cercanías y Media Distancia en esa Comunidad Autónoma y que no se transfiera la infraestructura de Adif a las Comunidades Autónomas.
CGT continuará posicionándose en contra de unas transferencias que implican más divisiones de RENFE-Operadora y ADIF, y exige que se firme el Contrato Programa que garantice la prestación del servicio. En caso contrario continuaremos con las acciones hasta la consecución de los objetivos.
CGT seguirá defendiendo UN FERROCARRIL

PÚBLICO, SOCIAL, SEGURO y SOSTENIBLE que garantice los derechos, tanto de CIUDADANOS como de TRABAJADORES. Por este motivo CGT hace un llamamiento a los usuarios y a la sociedad en general a participar en la defensa de lo que es de todos.

TMB Autobuses, Barcelona:
Nueva sentencia favorable a lxs conductorxs

* El Tribuna Superior de Justicia de Cataluña vuelve a dar la razón a 672 conductorxs y la Dirección de autobuses de TMB les deberá pagar 894.831 euros por el "descanso del bocadillo"

CCGT Autobusos de TMB//
Son afiliados de CGT, PSA y ACTUB que denunciaron la Dirección para negarse a darles los 15 minutos del bocadillo.
Los afiliados de CCOO, UGT y SIT no lo cobrarán por que sus sindicalistas les recomendaron no hacer ninguna denuncia.
El Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (TSJC) vuelve a dar la razón a la CGT, PSA y ACTUB, corrigiendo en positivo la sentencia del Juzgado de lo Social 19 de Barcelona.
No es un año de retroactividad lo que estos conductores

cobrarán por no haber podido descansar los 15 minutos del bocadillo, sino dos años.

El TSJC falla a favor del recurso de CGT, PSA y ACTUB y no admite el recurso de la Dirección de TMB, por lo que la indemnización inicial reconocida por el Juzgado de Barcelona que iba del 21-03-2007 al 5-05-2008 hay que añadirle el período reclamado en nuestro recurso: 21-03-2006 al 20-03-2007.

Así que ya no son 483.700 euros lo que la Dirección de TMB deberá pagar, sino 411.131 euros más. En total: 894.831 euros..

Sobre el tema del “bocadillo” ya estamos acostumbrados a ser pacientes y no nos puede desesperar las maniobras que hace la empresa para alargar la fecha en la que por fin se haga justicia con lxs conductorxs.

TELEFÓNICA:

CGT exige crear empleo

Sind Fed. de Telefónica CCGT//
Durante la negociación del III ERE en Telefónica, a los sindicatos que finalmente lo firmaron (UGT, CCOO, STC-UTS), se les llenó la boca diciendo que no iba a suponer coste alguno para el Estado. Sin embargo, tras el cambio de Gobierno sigue pendiente el desarrollo reglamentario de la Disposición Adicional 16ª de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, que obliga a empresas como Telefónica a correr durante dos años con el desembolso de las prestaciones por desempleo y las cotizaciones sociales, de todas y cada una de las personas acogidas a este expediente de regulación de empleo, autorizado por la administración anterior.

La CGT ha reclamado en el Comité Intercentros de Telefónica, que ese importe -de entre 2.718.000 y 3.494.575 euros cada mes, sólo en prestaciones contributivas- si no es utilizado en beneficio de la sociedad, al menos se traduzca en la creación de empleo, que es otra forma de generar riqueza en un país sacudido por el paro y las especulaciones financieras.

Lamentablemente, las organizaciones sindicales avalistas del ERE, mayoría en ese comité, han hecho oídos sordos a una propuesta que ni debe ni puede estar sujeta a sectarismos o

siglas...



PAULA CABILDO: “MINIJOBS = MINISUELDOS”

BENTELER JIT Almussafes, Valencia:

Protestas contra 13 despidos

* CGT denuncia que la dirección de Benteler Jit Valencia (proveedora de Ford) ha despedido a 13 trabajadores tras acordar con UGT un ERE de 100 días "para evitar despidos".

Gabinete de Prensa CGT-PV //
El ERE de Ford ha tenido consecuencias inmediatas entre las empresas proveedores del Polígono Industrial Juan Carlos I de Almussafes. Muchos empresarios han aprovechado la coyuntura para reestructurar su negocio con el objetivo de mantener beneficios, aun suponiendo destrucción de empleo. Es el caso de Benteler Jit Valencia (dedicada al suministro de componentes, piezas y accesorios de vehículos), cuya dirección firmó con UGT, a principios de diciembre, un Expediente de Regulación de Empleo temporal de 100 días, bajo la premisa de que "no habría despidos". Sin embargo, entre los días 22 y 23 de ese mismo mes, un burofax

informaba a 13 trabajadores de su despido "objetivo" por causas productivas.
Curiosamente, la CGT perdió la mayoría por un solo delegado en unas elecciones sindicales irregulares. La Confederación las impugnó y el Tribunal de Arbitraje Laboral emitió un laudo dando la razón a esa impugnación. Pero, la propia empresa decidió llevar el conflicto a juicio y a día de hoy está en espera de sentencia. Entretanto, el sindicato UGT (que a raíz de las elecciones impugnadas se hizo con la mayoría) ha llegado a un acuerdo al que se opuso la CGT por abusivo.



Frente al ERE de 39 días planteado por la multinacional Ford, la dirección de Benteler Jit Valencia y UGT acordaron un ERE temporal para el año 2012 de 100 días, período en el que los trabajadores percibirían la prestación

por desempleo. Según informaron empresa y UGT a la plantilla, el acuerdo evitaría despidos.
Lamentablemente, los hechos han desvelado el engaño. Apenas 20 días después de la firma del ERE, en pleno periodo vacacional, un burofax comunicaba a 13 trabajadores su despido "objetivo", por causas de producción, con una indemnización de 20 días por año trabajado.
Ante el vergonzante ardid de la empresa, que ha contado con la complicidad evidente de UGT, trabajadores despedidos y sindicalistas de CGT decidieron hacer patente su desacuerdo con la política de la empresa con concentraciones. La primera de ellas tuvo lugar en la tarde de ayer aprovechando la visita de altos directivos (para dicha visita la empresa gasto 90.000 euros en tener acondicionada la planta). Los trabajadores quisieron recibir explicaciones del director de Recursos Humanos y del Gerente. Y no sólo no obtuvieron respuesta alguna, sino que la visita a la planta no se produjo. Hoy CGT ha organizado otra concentración.
CGT manifiesta su indignación ante semejante tejemaneje y lamenta profundamente todas aquellas acciones que suponen pérdida de derechos, paro y destrucción del tejido industrial valenciano. Asimismo, el sindicato informa de que continuará con las movilizaciones hasta conseguir la readmisión de los despedidos.

Foto: CGT-Benteler Jit

RENAULT, Valladolid:

El sistema PECE se implantó de forma ilegal

* El Tribunal Supremo ha desestimado el recurso de Renault España S.A. contra la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, ganada por CGT, sobre la implantación del sistema de ritmos PECE impuesto en la factoría de montaje de Valladolid en octubre de 2009.

CGT Renault //

El pasado 23 de Diciembre ha sido notificado a CGT la inadmisión del recurso de casación formalizado por Renault España S.A. ante el Tribunal Supremo, con motivo de la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, ganada por CGT, sobre la implantación del sistema de ritmos PECE impuesto en la factoría de montaje de Valladolid en octubre de 2009.

Tras un largo periplo judicial, (con una primera derrota para CGT en la Sala de lo Social de Valladolid, una victoria contundente ante el TSJ de Castilla y León y una desestimación del Recurso de Casación para unificación de demanda interpuesto por la empresa ante el Tribunal Supremo), llegamos al final de este laberinto con una sentencia firme en la que NO cabe recurso.

Esto supone que dicho sistema queda anulado y la empresa debe devolver a los trabajadores a la situación anterior a la implantación del mismo.

Esta victoria jurídica supone un freno a las aspiraciones de la empresa de imponer unilateralmente las condiciones de trabajo. Desde Francia se diseña la estrategia de producción pretendiendo que sea acatada por todas las factorías del grupo al margen de lo que establezca la legislación vigente en cada estado en materia laboral.

Nuestro servicio jurídico está estudiando en estos momentos los pasos a seguir para solicitar la ejecución de sentencia y analizar todas las posibilidades que se abren a partir de ahora.

Hay que tener en cuenta que el sistema PECE lleva establecido en Montaje-Valladolid desde Octubre de 2009. Han pasado 27 meses desde entonces. Según nuestras estimaciones, con este sistema la empresa nos ha robado una media de 26 minutos diarios de nuestro tiempo de descanso. Esto supone 1 día al mes, lo que significa 27 días desde Octubre de 2009. Nuestra intención será exigir a la empresa la devolución de ese tiempo, bien mediante una demanda colectiva o bien mediante demandas individuales de cada trabajador afectado.

En este último caso serán asistidos de manera individual y personalizada por nuestros delegados sindicales.
Parece una ironía del destino que después de que la empresa solicite un ERE de 29 días para carrocería montaje deba a los trabajadores y trabajadoras de esa factoría una cantidad similar de días, robados al eliminar los tiempos suplementarios dependientes del trabajo destinados a que el trabajador pueda recuperarse de la fatiga física y psíquica que produce una actividad repetitiva.
Tenemos que recordar que hay otras dos denuncias que quedaron aplazadas hasta la notificación de esta. Una interpuesta por el Comité de Empresa en su conjunto contra el sistema en sí, y otra de CGT y TU basada en el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores (debido a la apertura de un periodo de consultas “cautelar” en el pasado mes de Abril para intentar dar validez a ese sistema de ritmos implantado previamente de manera ilegal). CGT y TU entendimos que la empresa estaba quebrantando el principio de buena fe en la negociación.

HEWLETT-PACKARD, Zaragoza:

Huelga de dos días contra los despidos

* Se eleva a 26 el continuado goteo de despidos que la empresa lleva perpetrando desde septiembre.



CGT Aragón-La Rioja //
El 25 y 26 de de enero fueron secundados los paros parciales convocados en las dos divisiones del grupo HP; Outsourcing

y Consultoría en su sede de Zaragoza. Las movilizaciones convocadas por la mayoría de fuerzas sindicales en el grupo: CGT, CCOO y CSI han tenido un seguimiento mayoritario en el centro de monitorización que la compañía tiene en la capital aragonesa, llegando al 90% en los turnos de tarde y noche. El centro, desde el que se da servicio a clientes cómo Renfe, Bank of América, NH Hoteles, General Motors, Kraft o Mazda entre otros, y que fue inaugurado a finales de 2007 por EDS, sufre desde la compra de la compañía por el grupo Hewlett-Packard una injustificada política de recortes de personal.

La huelga es en protesta por los despidos improcedentes durante la semana anterior: tres compañeros en Zaragoza el martes, un compañero en León el miércoles y un compañero en Madrid el jueves apenas días después de la expiración de un Plan de Empleo basado en la voluntariedad, que HP se niega a renegociar. Planes de esta índole están vigentes en cambio en otros países europeos. Con estos despidos se eleva a 26 el continuado goteo de despidos que la empresa lleva perpetrando desde septiembre.

La representación Sindical exige la firma de un plan de empleabilidad de similares características a los que la compañía ha firmado en la mayoría de los países europeos.

Coincidiendo con los paros de la mañana los trabajadores se han concentrado a las puertas del edifico como viene siendo habitual..

ACASA, Jerez: En huelga por el impago de nóminas

* La huelga comenzó el pasado día 3 de enero por el impago de las mensualidades de noviembre, diciembre y la extra de diciembre a las trabajadoras del servicio municipal de ayuda a domicilio



CGT Jerez //

Sigue la huelga del Servicio de Ayuda Domicilio de Jerez de la Frontera. La huelga comenzó el pasado día 3 de enero por el impago de las mensualidades de noviembre, diciembre y la extra de diciembre. El conflicto que afecta a unas 450 trabajadoras, no es nuevo, comenzó hace tres años cuando el servicio lo prestaba la empresa SERGASA HOGAR que se marcho dejando una media de 2300 € de deuda a sus trabajadoras, y viene motivado por el desvío del dinero que la Junta de Andalucía manda al Ayuntamiento de Jerez y que según esta es destinados a otros gastos.

En la actualidad el servicio lo presta la empresa ACASA vinculada tanto al PSOE como a la UGT, a la cual le deben 2.300.000 €, lo curioso de la situación es que gran parte de la deuda fue generada por la corporación anterior del PSOE.

En este conflicto, se está demostrando la mezquindad de las administraciones tanto socialista de la Junta de Andalucía como la de los populares del ayuntamiento de Jerez. Ambas se están dedicando a ponerse trabas con vista a la elecciones de Marzo importándole lo más mínimo la situación dramática que están viviendo la mayoría de las trabajadoras afectadas.

Nos parece impresentable que el ayuntamiento de Jerez, tanto la anterior corporación como esta, hayan utilizado el dinero de la dependencia a otros menesteres. Al igual que la Junta de Andalucía, que está ahora al día en el pago, comenzara a regularizar las transferencias al gobierno municipal del PP y no lo hiciera cuando el PSOE gobernaba, lo que motiva que aunque mande el dinero no hay lo suficiente para pagar las nominas.

Desde CGT-Jerez apoyamos las acciones que estas trabajadoras están manteniendo desde hace tanto tiempo, encierros, ocupaciones, cortes de carretera, impedir la salida de los autobuses urbanos. Y que no es solo por el dinero que se les adeuda, como ellas dicen en su grito emblemático y que ha calado en el resto de colectivos:

¿QUE SOMOS? Mujeres
¿Qué hacemos? Luchar
¿POR QUÉ? Por nuestra DIGNIDAD

RTVV, Valencia:

Asamblea y ocupación de la octava planta



C.G.T. en RTVV //

Ante todo queremos dar las gracias a todos los trabajadores que habéis acudido de forma masiva a la primera Asamblea convocada por el Comité de Empresa. Ésto y la negativa de la empresa a cedernos el garaje de Unidades Móviles, nos ha obligado a realizarla en la explanada de entrada. Allí el Presidente y la Vicepresidenta del Comité de Empresa han

informado de las acciones a tomar, la dimisión de López Jaraba tal como exigió ayer el Comité en un comunicado, y se ha reclamado el apoyo de todos los trabajadores en las concentraciones y medidas que vamos a tomar para paralizar el ERE.También se ha decidido participar en las movilizaciones contra los recortes en el sector público y laa manifestación del 26 de enero.

Después, un grupo de unos 200 se ha dirigido a la octava planta de una manera espontánea al grito de "Jaraba dimissió" para exigir la dimisión del director general López Jaraba que no se encontraba allí. Tras unos minutos allí, Juan Prefaci, Secretario General, ha recibido a los representantes del Comité de Empresa y le hemos explicado nuestras reivindicaciones que pasan en primer lugar por la paralización del proceso del ERE. Ha sido una reunión de cerca de dos horas en la que hemos conseguido arrancar algún compromiso como que trasladará a la Generalitat nuestra oposición al ERE y la idea de que otra televisión es posible, pero que no tiene que pasar necesariamente por los despidos de personal.

Lo más gratificante ha sido comprobar que los trabajadores estamos unidos y preparados para todo lo que nos puede venir. Ahora más que nunca hay que movilizarse y hacer llegar a todos el mensaje de que es necesaria una Televisión Pública bien gestionada. Y que además, es posible.

ENSEÑANZA -

Las Reformas previstas no garantizan una Escuela pública de calidad

* Reducir la Educación Secundaria y aumentar el Bachillerato permite deducir que lo que se pretende es introducir criterios de segregación del alumnado a edades tempranas -los quince años- al tiempo que se abren las puertas a la concertación-privatización de esta última etapa educativa

Federación de Sindicatos de Enseñzan de CGT //
Pese a que aún se desconocen los detalles de las líneas maestras que el Gobierno va a seguir para reformar el sistema educativo, CGT considera que, a tenor de lo anunciado por el Ministro de Educación, no cabe esperar más de lo que los políticos nos tienen acostumbrados.

Modificar leyes, generar decretos, nuevas estructuras…. En definitiva cambiar algo para que realmente nada cambie. Porque de eso se trata, de no aumentar los recursos públicos necesarios para mejorar la escuela pública española, trasladando a la ciudadanía el espejismo de que se está muy preocupado por la educación de los jóvenes en este país.
El ministerio de educación del PP se interesa sobre todo en mejorar los resultados escolares en bachillerato, aumentando un curso más esta etapa educativa. Sin embargo quedan tantos interrogantes aún no despejados que se nos antoja imposible ir más allá de ahí. ¿Cuándo se garantizará una educación adecuada a más de un millón de alumnas y alumnos que fracasan en el sistema educativo actual? ¿Cuándo se garantizará por parte del Estado el derecho al trabajo de cualquier ciudadano o ciudadana, para que el "esfuerzo" que tanto se airea exigir al alumnado tenga algún sentido real? La educación como preparación para la vida, ¿qué vida? Los políticos vuelven a airear aquello de la necesaria cualificación profesional para aumentar la competitividad de nuestras empresas. La gran mentira es que ningún empresario está demandando mano de obra más cualificada ya que no demanda ninguna. Por ello dar respuesta a la situación crítica inmediata no conlleva la "reforma" de las enseñanzas que producirán una cualificación de las personas que accederán dentro de 3 o 4 años al mercado de trabajo. Se precisa ya una respuesta que permita contrataciones de cientos de miles de personas en pocos meses.
Esos son elementos que CGT entiende esenciales y previos a cualquier discurso que se desee realizar en materia educativa.

Recursos y no discursos es lo que necesita el tejido social enfermo de desesperanza y desmotivación. Un órgano fundamental del mismo el educativo, languidece mientras se asiste al desmantelamiento de la red pública de centros educativos y se transfiere al ámbito privado recursos públicos para privatizarla. Estas políticas representan un serio ataque a la línea de flotación de la enseñanza pública de nuestro país.
En efecto, la anunciada medida de reducir la Educación Secundaria y aumentar el Bachillerato permite deducir que lo que se pretende es introducir criterios de segregación del alumnado a edades tempranas -los quince años- al tiempo que se abren las puertas a la concertación de esta última etapa educativa, lo que sin duda colmará ampliamente las expectativas de la patronal de la enseñanza privada-concertada. Por otra parte, las intenciones expuestas por el Sr. Ministro en relación con la Formación Profesional apuntan igualmente a una clara irrupción de las empresas en estas enseñanzas, afianzando esa deriva que vienen sufriendo los sistemas educativos europeos desde hace años tendente a convertir la escuela en una empresa, a supeditar cualquier dimensión humana a la mala economía.
Si grave resulta adoptar medidas derivadas de una clara concepción segregadora de la educación, más grave es que no se haya hecho ninguna mención al carácter inclusivo de la escuela pública: respecto a cuestiones como los refuerzos educativos, los desdobles, los Programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI) o la diversificación curricular, entre otras medidas orientadas a garantizar el carácter cohesivo y solidario de la enseñanza pública.

De otra parte, no cabe tildar más que como un burdo ejercicio de cinismo político e ideológico la decisión de sustituir Educación para la Ciudadanía por Educación Cívica y Constitucional alegando que la primera adolece de un claro carácter doctrinario, al tiempo que se mantiene el adoctrinamiento religioso del alumnado. Esta materia representa una gota de agua (30 horas) en una piscina (3000 horas de curriculum). Es la bandera de quienes desde siempre (siglos) han pretendido y desarrollado el adoctrinamiento religioso de la infancia utilizando el sistema educativo. La Educación para la Ciudadanía no ha sido un problema y si lo es la existencia de las clases de religión (sea cual sea) en el tiempo escolar que afecta al común del alumnado.

CGT también quiere expresar su preocupación ante el anuncio del Sr. Ministro de crear un Consejo de Expertos de Alto Nivel para que realice un análisis de la situación existente en la Universidad y proponga medidas. La experiencia permite comprobar que siempre que se recurre a supuestos "expertos" sólo se busca legitimar medidas impopulares haciéndolas pasar por necesarias e inevitables. En este país se ha pasado en 30 años de 17 universidades a más de 70. Sin embargo millones de personas no pueden estudiar en las universidades porque son caras. CGT entiende urgente la necesidad de apoyar la UNED como fórmula verdaderamente democrática de acceso de la población a la Universidad y en la creación de Altas Escuelas Profesionales para formar el número idóneo de profesionales que la sociedad necesite en un próximo futuro. Planificación es la palabra y no Privatización.

Lanzar el slogan de la “rendición de cuentas” es instalar en el ánimo de la ciudadanía la idea equivocada de que no se hacían las cuentas antes, de que no se evaluaba el trabajo docente y de cargos directivos en la escuela pública. Precisamente porque se evalúa el funcionamiento de los centros, al profesorado, personal no docente y alumnado se conocen las necesidades que desde hace años se vienen trasladando a los diferentes gobiernos, no sólo autonómicos sino de la nación. Por ello la propuesta de una carrera profesional basada en la “correspondiente rendición de cuentas”, suena a un engaño clamoroso, como si los buenos profesionales de la docencia española necesitaran para hacer bien su trabajo “más estímulos”. Ofendidos debemos manifestarnos cuando lo que siempre se ha pedido son más recursos para atender mejor al alumnado que las familias dejan a nuestro cuidado.
Lo que nuestro sistema educativo necesita es una mayor inversión, pues seguimos a la cola en la lista de países de nuestro entorno, y más seriedad a la hora de plantear reformas -en los últimos ocho años hemos visto cuatro leyes que no han introducido ni un solo cambio positivo en la marcha del sistema educativo y siempre empeorando los resultados del mismo. Además sin contar con la comunidad educativa, y esto es lo que no debe soslayarse en ningún caso: la participación de la sociedad en la gestión de un derecho básico como es el de la educación.
En definitiva, CGT hace un llamamiento al Sr Ministro para que si desea producir alguna de las reformas anunciadas por el Gobierno, estas sean previamente debatidas y consensuadas en el seno de las comunidades educativas. Que

ninguna de ellas apunte a una mayor privatización de la enseñanza. Y que de asumir las propuestas de los centros educativos cualquier medida que adopte su ministerio tienda a eliminar paulatinamente los mecanismos que permiten reducir las desigualdades sociales, culturales y económicas en nuestro país a través de una enseñanza pública de calidad.



GENERALITAT, Valencia:

Campaña “Vamos a destapar el saqueo”

* Es una campaña de denuncia del despilfarro y desvío de fondos públicos a intereses privados. El objetivo es exigir responsabilidades jurídicas y penales a los gestores de la Generalitat Valenciana

CGT-Generalitat Valenciana, Gabinete de Prensa CGT-PV //
CGT inicia en la Generalitat la campaña “Vamos a destapar el saqueo” con el propósito de que paguen los responsables del expolio público

Es una campaña de denuncia del despilfarro y desvío de fondos públicos a intereses privados. El objetivo es exigir responsabilidades jurídicas y penales a los gestores de la Generalitat Valenciana

CGT se ha propuesto destapar hasta el último caso de saqueo y lo hará en sucesivas entregas. Además de exigir la derogación inmediata del Decreto-Ley 1/2012 (CGT no acepta ningún recorte de los salarios de los trabajadores porque no son responsables del déficit), el sindicato propone que se lleve a cabo una auditoría que aclare a quién se ha

destinado el dinero público.
La primera de las entregas, hecha efectiva hoy entre los trabajadores y los medios de comunicación, versa sobre la empresa pública VAERSA, adscrita a la Conselleria de Infraestructuras, Territorio y Medio Ambiente.
Tal y como señala el informe de fiscalización de la Sindicatura de Cuentas del año 2010 "Al igual que en ejercicios anteriores, en 2010 se han contabilizado gastos en concepto de servicios de asesoría y defensa jurídica, por un importe conjunto de 335.135 euros, sin previa formalización contractual y, por tanto, sin atender a lo establecido en las normas generales de contratación del sector público y a los principios licitatorios previstos en el artículo 175 de la LCSP".
Asimismo, el informe del mismo organismo del año 2009 dice "Al igual que en ejercicios anteriores, se han contabilizado gastos en concepto de servicios de asesoría y defensa jurídica, por importe de 320.000 euros, sin que se haya formalizado un contrato que regule la prestación del servicio y, por tanto, sin atenerse a lo establecido en la LCSP".
CGT apunta que la entonces Conselleria de Territorio y Vivienda y VAERSA firmaron el 2 de febrero de 2006 un convenio para que los Letrados de la Generalitat realizaran funciones de asesoramiento jurídico y defensa en juicio para VAERSA, por la cantidad de 3.600 euros anuales, revisables anualmente de acuerdo con el IPC. En definitiva VAERSA paga 335.135 euros por un servicio que le podría haber costado 3.600 euros al año. Es evidente que con el dinero regalado se podría evitar el recorte de unos cuantos

funcionarios de la Conselleria.
En este sentido, CGT exige que la Consellera de Infraestructuras, Territorio y Medio Ambiente, como presidenta del consejo de administración de VAERSA, diga públicamente a los funcionarios de la Generalitat recortados y a los ciudadanos quién o quiénes son las personas a las que se ha adjudicado a dedo esos contratos y que se depuren responsabilidades. Y si no actúa inmediatamente, se exigirá que lo hagan los Tribunales de Justicia.
Por otro lado, el sindicato hace un llamamiento a la movilización de los trabajadores de la función pública para frenar el descontrol actual que afecta a la Generalitat y que pone en grave riesgo la prestación de servicios públicos esenciales como la sanidad, la educación o las prestaciones sociales.

Breves Acción Sindical

GAM, Sevilla: Concentración contra el ERE de GAM



CGT GAM //

El 25 de enero, CGT se concentróa las puertas del Parlamento andaluz para denunciar los constantes despidos y múltiples ERE's que venimos sufriendo los trabajadores en nuestra comunidad.

Aprovechando este acto, el Comité de empresa de GAM en Sevilla se entrevisto con los tres grupos parlamentarios para solicitarles su colaboración y rechazo al expediente de regulación de empleo que esta firma ha presentado en

Madrid y que afecta a 40 familias sevillanas.
Esperamos que con esta concentracion, haya quedado clara la postura de este sindicato respecto de la actual, delicada e inaceptable situación que sufre Andalucía y que mantiene a más de 1.200.000 de trabajadores en el desempleo.

EULEN, Girona: Contra el despido de Ana Pozo

CCGT Girona //
La compañera Ana Pozo con más de veinte años de antigüedad en la empresa Eulen SA (Limpieza de edificios y locales) ha sido despedida por su labor sindical en defensa de sus derechos y los de sus compañeros/as.
La empresa ha sancionado con dieciséis días de empleo y sueldo a cinco miembros del Comité de Empresa por ir al centro de trabajo de Ana Pozo (CEIP Joan Bruguera) a informar sobre lo acordado en una reunión sobre Prevención de Riesgos Laborales.
Las razones que dan para el despido son el abandono del puesto de trabajo durante 50 minutos y el haber dejado un carro con productos de limpieza en uno de los pasillos del Colegio. La realidad es que todo lo que dicen son excusas. El despido es el inicio para imponer condiciones de trabajo más duras. Lo que EULEN SA pretende es aumentar los ritmos de trabajo, ampliar el trabajo con el mismo horario etc. Y para la empresa los delegados sindicales son una molestia.
La CGT acusa a la dirección de la escuela Bruguera de Girona, donde trabajaba haciendo tareas de limpieza Ana

Pozo, de haber denunciado ante Eulen SA la reunión entre los representantes sindicales que hubo en este centro para tratar sobre riesgos laborales y que, a raíz de esta supuesta queja, se procedió al despido y sanción de las trabajadoras.

SECOPSA, Valencia: Nuevo impago de nóminas en limpieza del Clínico



Gabinete de Prensa CGT-PV //
El pago de los salarios de los 120 empleados de Secopsa, contrata encargada de la limpieza y mantenimiento del Hospital Clínico de Valencia, vuelve a retrasarse. Ante esta

situación, el Comité de empresa ha convocado dos protestas diarias que vienen produciéndose desde el viernes 27. En las tardes, a las 18h, y por las mañanas, a las 10h, en el patio interior de las instalaciones sanitarias (Avda. Blasco Ibáñez, 17). Los trabajadores han anunciado que las movilizaciones finalizarán cuando la empresa pague.

La empresa Secopsa Limpieza, contrata del Clínico, aduce que el retraso en el pago de las nóminas responde a "un problema de certificaciones bancarias debido a que Conselleria no paga". Ante esta situación, que ya se produjo el año pasado en los meses de julio y octubre, el Comité de empresa (integrado por 3 delegados de CGT, 3 de CSIF, 2 de UGT y 1 de CCOO) ha decidido convocar protestas.

La CGT condena el creciente número de contratos y empresas dependientes de la Generalitat Valenciana que incumplen la obligación de pagar puntualmente a sus empleados e insta a la clase trabajadora a unirse en la protesta organizada contra los recortes sociales y las privatizaciones. El sindicato está actualmente inmerso en la campaña "Vamos a destapar el saqueo" con el fin de que paguen los responsables del expolio público.

AGITACCIÓN

AGITACIÓN

DERECHOS SOCIALES

El gobierno valenciano también tiene huelguistas de hambre

* Tres personas entraron hace semanas en huelga de hambre, y la salud de una de ellas, Toni Valero, que renuncia a asistencia médica, ya peligra.

* El motivo: las administraciones no pagan lo que deben por los servicios sociales que realizan en el Parque Alcosa.



No protestan por verse perseguidos por motivos políticos, ni porque piensan que se violan sus derechos fundamentales. Lo hacen porque las administraciones autonómica y municipal no les han pagado lo que les deben desde hace años por realizar servicios sociales a su comunidad. Por este motivo tres personas entraron hace semanas en huelga de hambre, y la salud de una de ellas, que renuncia a asistencia médica, ya peligra. Y todo ante unas autoridades y de una sociedad que prefieren mirar hacia otro lado.

"*Es perverso que lo que estoy haciendo yo sea visto casi como un acto heroico porque, en el fondo, es un acto de violencia pura y dura contra mi cuerpo. ¿Qué pasaría si en lugar de eso yo tuviera aquí cerrado un miembro del Gobierno, 18 días secuestrado, sin darle de comer? Sería considerado un terrorista,*

un violento ... no sé qué se diría de mí! Y en cambio estaría haciendo algo más lógico, estaría atacando a quien, en realidad, es el culpable de nuestros males".

Son palabras de Toni Valero , quien 18 días después de comenzar su huelga de hambre por la campaña de solidaridad con el Parque Alcosa, ayer tuvo que ser ingresado, muy débil, en el Hospital Clínico .

Antes que él, otras dos personas secundaron sendas huelgas de hambre, de 23 y 17 días respectivamente, hasta que peligro su estado de salud. En Toni la hospitalización le duro cuatro horas y pico, porque con los resultados de la analítica por el suelo, firma el documento para rechazar la asistencia médica y le dan la baja voluntaria. "Pienso llegar hasta las últimas consecuencias, esto es una huelga indefinida " , dice. Hasta que el Ayuntamiento de Alfafar y la Generalitat paguen los 400.000 euros de la deuda. Pero, sobre todo, hasta que la Administración se siente con ellos para renegociar un proyecto de formación y de empleo que les han tumbado y que daría trabajo a unas setenta personas, con el consiguiente efecto multiplicador para el barrio.

"*Somos una nada en medio de la inmensidad, hoy por hoy somos unos cuantos más de los tantísimos afectados por los impagos. Ponen de excusa la crisis, pero no es eso*",denuncia Toni con voz decidida. Reclaman un apoyo continuado, una estabilidad para una ciudad dormitorio que roza el 40% del paro y que, desde los años 80, toda administración les ha negado. La verdad es que a la gente del Parque Alcosa no tienen que explicar nada, de crisis: ellos y ellas viven en crisis permanente .

"*Somos el cuarto mundo, somos África. No existimos y no*

*quieren que existamos. Somos los excluidos y así nos quieren", asegura este animador sociocultural que, como sus vecinas, tiene el culo pelado de plantar batalla a la autoridad . Hace 26 años que la comunidad lucha por salir de ella, ella misma, los problemas generados por el capitalismo salvaje. Del trabajo precario, del paro, de la droga, de la marginalidad, de la exclusión. Mediante cooperativas laborales, iniciativas de economía social y solidaria, de las que "aquí hace veinte años no había oído hablar nadi*e".

No mirar, no hablar, no molestar

"*Molestas porque miramos la Administración a los ojos, de igual a igual, y cuestionamos el sistema subsidiario: nosotros queremos participación ciudadana y estamos por el derecho a decidir de la gente, para garantizar que todos tenga una vida digna que el mal llamado Estado del Bienestar no nos da: no nos valen las políticas asistenciales, no nos valen sus muelles*", dice clavando unos ojos azules enormes en su interlocutora. Mientras habla, se recoloca unas gafas de cristales sucios, hechas a medida para un rostro más redondo que lo que el paso del ayuno le dibuja ahora. De vez en cuando, se apoya en la pared o se estira, directamente, sobre el colchón para retomar fuerzas.

Del Clínico, Toni ha ido otra vez hacia el edificio antiguo de la Universidad de Valencia, donde ha quedado recluido en el pequeño habitáculo de los servicios públicos. Allí se ha hecho una pequeña casa: un colchón, sábana, edredón y almohadilla, un montón de periódicos, algunos asuntos para el aseo personal, una botella de agua, un radiador eléctrico encendido a la máxima potencia, dos móviles y un aparato transmisor de radio de aquellos de otro tiempo. Poco más. En

el reducido cuartito que antes albergaría los utensilios del personal de limpieza se ha habilitado, también, una especie de despacho. Un portátil en marcha - "*tengo un poco de dificultad para redactar, pero todavía puedo trabajar*", asegura Toni-, más periódicos esparcidos, algunos papeles manuscritos y la pila de hojas del proyecto, que espera sobre la mesa la llamada de la Generalitat.
Entra un compañero en el habitáculo, donde el calor y el agrio olor de un lugar sin ventilación en el que vive alguien desde hace más de dos semanas cargan el ambiente. Con él pasa también un poco de aire frío, gracias a esta tarde helada, que se cuela, no se sabe cómo, por el interior del edificio. "*He venido a ver como estás y me voy al barrio*" , dice el hombre. "*Estoy de puta madre!*", contesta enérgico Toni quien, ejerciendo aún desde La Nave sus funciones de coordinador del colectivo, manda:
"*Queda con aquel para ordenar el local, que lo haga y punto. Debemos mantener la conexión con los jóvenes, es importante*".
Poco después, entra otro compañero y le dice que su lucha ha salido a la edición digital de un diario de tirada nacional. "*De puta madre, estad atentos, en cualquier momento pueden tocar para la negociación*". Toni se aferra al optimismo, pero no puede evitar pensar hasta cuándo será el Consejo capaz de tirar de la cuerda. Aunque todos los grupos parlamentarios de las Cortes les han mostrado su apoyo, PP incluido, "*hay miedo a que alguien diga que hay que aguantar un poco más*",vaticina Toni. "*Yo no sé si tendré fuerzas para llegar a los 30 días. Con 30 días, la situación sería crítica*". ingiriendo agua solamente, poco más se puede aguantar. Excepto si te dices Orlando Zapata, cubano

anticastrista que murió 86 días después de iniciar la huelga de hambre más mediática que se recuerda.

La semana pasada los recibió la consejera de Educación, María José Catalán. "*Sólo palabras, no recibimos ningún compromiso en firme*", recuerda Toni con una mezcla de tristeza y rabia porque "las cosas vayan a funcionar así, como siempre lo hemos conseguido todo: bajo presión ". Crear un "clima de opinión favorable" y recibió el apoyo ciudadano es "muy importante", valora Toni, quien se lamenta, sin embargo, de la "poca cultura política" de la sociedad valenciana. "*Tenemos que conseguir hacer entender que estamos todos en la misma lucha y que sin la movilización, no hacemos nada*", dice.

Por Laura L. David - http://ateaysublevada.over-blog.es/

NO AL ATC, Cuenca

Cuatro concentraciones contra el ATC

* Más de 700 vecinos de toda la provincia, mostraron el jueves 12 de enero su oposición a la ubicación del ATC en cuatro concentracione simultáneas, desarrolladas en Cuenca capital, Tres Juncos, Motilla del Palancar y Mota del Cuervo.

Estas movilizaciones ponen de nuevo en escena que no hay consenso ante una decisión, antidemocrática, que va en detrimento del desarrollo de la provincia, por ser una instalación con un alto riesgo.
La Plataforma ciudadana valora de forma muy positiva estas primeras concentraciones que se repetirán todos los jueves, hasta la gran concentración en Villar de Cañas el 12 de febrero. En Tresjuncos se concentraron en torno a 70 personas, 200 en Mota del Cuervo,150 en Motilla del

Palancar y 300 en Cuenca capital.
Según comentó María Andrés (portavoz de la Plataforma y vecina de Villares) que estuvo en la concentración de Tresjuncos "Instalar un cementerio nuclear en la provincia de Cuenca y en esa zona en concreto, puede afectar a miles de personas que viven en la comarca, a sus negocios, a su modo de vida".



Concentración en Cuenca el 26 de enero/ Plataforma anti-ATC

Es importante recordar, que el proyecto no está desarrollado y son muchos los riesgos que no se han tenido en cuenta: sismicidad, contaminación del acuífero, riesgos derivados del transporte de residuos, etc. Aunque el ATC está diseñado para 60 años, todo indica que los residuos radiactivos (que tiene actividad durante decenas de miles de años) quedarán en la zona para siempre.

Para Andrés "A la plataforma, no le sirven las declaraciones de aquellos que dicen que somos una comarca con mucho paro y mucho consenso. Por desgracia, somos una comarca con mucho miedo, con muchos valores apoyados en la familia y en la confianza, que algunas personas tienden a utilizar en su propio beneficio. Pero poco a poco ésta realidad está cambiando. La única forma de repoblar y revitalizar nuestra comarca, es apoyarnos en nuestros valores que son muchos (agricultura, naturaleza, cultura, turismo rural...) y saber sacarles el mejor partido. Nuestro principal problema, no es el desempleo, es la fijación de población, algo que no vamos a resolver apostando por éste tipo de instalaciones, que a lo sumo, fijarán población a unos 100km de Villar de Cañas".

"Si el emplazamiento del ATC en Villar de Cañas, llega a ser definitivo, en ese mismo momento, todas las tierras de cultivo, las casas de Villar de Cañas y alrededores, se devaluarán. Sí, por supuesto, habrá una serie de beneficiados económicamente: los propietarios de las tierras donde se va a ubicar el ATC y los Ayuntamientos de las zonas nucleares, que recibirán dinero todos los años. Los vecinos sólo sufriremos las consecuencias de la despoblación, en unos municipios sin impuestos, sin gente, sin vida y con un riesgo

para la salud más que importante".

PROXIMA CITA 12-F

Más de 40 colectivos sociales, sindicatos, organizaciones políticas, concejales y alcaldes de municipios afectados por la instalación del Almacén Temporal Centralizado (ATC) de residuos nucleares en Villar de Cañas (Cuenca) han convocado una concentración el próximo 12 de febrero en la localidad, que tendrá lugar a las 12.00 horas frente al Ayuntamiento de la localidad conquense.

Eje violeta

MUJER y Mercado Laboral: ¿Cómo nos afectan la crisis y los recortes?

* Más del 15% de mujeres cobran menos del SMI - congelado- frente a un 5,6% de hombres. * La subida del IRPF penaliza a estas rentas bajas (unos 25 € más anuales para salarios inferiores a 1000€). * La congelación de las pensiones incide en un 44% de viudas frente a un 12% de viudos. * Además, están los recortes asistenciales y de derechos, el cierre de centros de acogida a maltratadas, …

Las mujeres históricamente soportamos tasas más altas de desempleo y empleo precario que los hombres. Todo a causa de la sociedad machista y patriarcal en la que vivimos.

Con la aprobación ayer del acuerdo entre sindicatos y empresarios, se da un paso más en la precarización del trabajo. Aprueban la conversión de contratos de tiempo completo a tiempo parcial, si la empresa lo necesita, basándose en criterios organizativos, económicos o de producción. ¿A quien creemos que va a afectar más esta medida, a hombres o a mujeres? Se preveé una vuelta a los esquemas tradicionales, de los que parece que se iba saliendo poco a poco, la mujer trabajando a tiempo parcial, compaginando con las tareas domésticas o de cuidados.

Los recortes asistenciales, bien por congelación de la tasa de reposición en el sector público, bien por falta de subvenciones a las asociaciones que hacen el trabajo que se debería de prestar desde la administración, son otro punto importante de precariedad que va a afectar directamente a las mujeres: los recortes en dependencia, en ayuda a domicilio, en escuelas infantiles, en comedores escolares… Todo esto repercute negativamente en los intereses de las mujeres, ya que son las que en último término van a dejar sus trabajos o a reducir sus jornadas o a aceptar trabajos precarios para poder compaginar con los cuidados.

Otros recortes importantes que nos afectan: el cierre de centros de asistencia a mujeres víctimas de violencia de género, la suspensión de los conciertos con las clínicas privadas que realizan las interrupciones voluntarias del

embarazo que no se quieren hacer en hospitales públicos…

Desde el estado y las organizaciones sindicales firmantes del acuerdo no se ha hecho nada por impulsar la conciliación ni la igualdad. Como ejemplos tenemos la falta de informes de impacto de género (obligatorios por la Ley de Igualdad) de las distintas leyes y reformas aprobadas y la suspensión del permiso de paternidad de cuatro semanas que debería de haber entrado en vigor este año.

Y como guinda, la congelación del salario mínimo. La desvergüenza no tiene límites, cuando lo aprobaron decían desde el gobierno que apenas afectaría a unas 100.000 personas. Solamente como trabajadoras de hogar hay unas 700.000 personas, más del 90% mujeres, cuyo salario se rige por el SMI.

Según la última encuesta de Estructura Salarial (2010), hay más de un 15% de mujeres que cobran menos del SMI frente a un 5,6% de hombres.

Y si sumamos a esto la subida del IRPF, que penaliza a las rentas bajas (unos 25 € más anuales para salarios inferiores a 1000€) y añadimos la congelación de las pensiones (hay un 44% de viudas frente a un 12% de viudos), tenemos la inmensa suerte de ser las ganadoras del concurso "Precarice su vida a través de la legalidad."

Concluyendo, el panorama con el que nos encontramos obliga a crear obligados vínculos de dependencia, de la mujer con el hombre, reduciendo su autonomía, independencia, llegando a un estatus similar al modelo tradicional familiar, patriarcal, de sometimiento, y en muchas ocasiones de violencia hacia las mujeres...


8 DE MARZO DE 2012
DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA
Día Internacional de la Mujer Trabajadora - Emakume Langileen Nazioarteko Eguna
Día Internacional de la Dona Treballadora - Día Internacional da Muller Traballadora
8 de marzo
mujeres libres
la lucha de todos los tiempos
... 1937
2007 ...
8 de Marzo
Sé Libre y Lucha
dona
emakumea
La igualdad debemos conquistarla
CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO
www.cgt.org.es
www.rojoynegro.info

Situación de la lucha por la igualdad entre hombres y mujeres en el estado español

Las políticas de igualdad no han avanzado apenas desde que se aprobó la Ley de Igualdad en el año 2007. Las empresas de más de 250 trabajador@s, mayoritariamente, negocian planes de igualdad porque es obligatorio que lo hagan, pero los vacían de contenido y luego, no se cumplen. En muchos casos, ni siquiera se llega a constituir la Comisión de Igualdad en la empresa.

Esta crisis ha sido un momento estupendo para haber hecho buenas políticas de reparto, tanto de trabajo como de riqueza, igualitariamente. Pero no la han sabido aprovechar.

En el libro *Desiguales. Mujeres y hombres frente a la crisis financiera* (Icaria 2010) Lina Gálvez y Juan Torres ponen de relieve que la discriminación que sufren las mujeres ha sido uno de los factores que más ha ayudado a generar la crisis, en la medida en que se ha incrementado la desigualdad que está en su origen.

El propio estado se ha preocupado de maquillar sus políticas desigualitarias, incumpliendo la propia Ley de Igualdad que en su art. dice , no habiendo hecho un solo informe de impacto de género para ninguna de las leyes y reformas que se han aprobado desde el año 2010.

Somos muchas las organizaciones sociales y sindicales que seguimos peleando por la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. La violencia de género es un claro indicador de las desigualdades de género que siguen existiendo, al considerar a las mujeres como propiedad del hombre, sin derechos, sin voz.

Prioridades y estrategias de CGT para mejorar la situación de las mujeres

Desde la CGT y a través de la Secretaría de la Mujer se impulsan campañas transversales a todo el sindicato sobre igualdad, lenguaje no sexista y contra la violencia de género.

Hacemos campañas para los días clave para las mujeres en los que reivindicamos igualdad como trabajadoras y como mujeres, el 8 de Marzo y el 25 de Noviembre, contra la violencia machista y patriarcal, campañas que se realizan a nivel estatal y de cara a toda la sociedad, participando en distintas plataformas y coordinadoras, y también en solitario.

Nuestras propuestas y sobre lo que trabajamos hombres y mujeres de la CGT son:

- En las empresas, negociación de planes de igualdad, aportando ideas y medidas reales y que pueden realizarse (otra cosa es que sean aceptadas por la empresa) para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.
- Concienciar en nuestros trabajos, tanto a trabajador@s como a empresari@s de la necesidad de poner la vida en el centro, los cuidados que las personas necesitamos dar y recibir.
- En la calle, reivindicando la igualdad y luchando contra el empleo sumergido como puede ser en el sector de trabajadoras del hogar.
- Reivindicación de derechos fundamentales para las

mujeres: libertad para decidir sobre nuestro cuerpo, derecho al aborto libre y gratuito, lucha contra la violencia machista y patriarcal, derecho a una orientación sexual libre y sin discriminación de ningún tipo.

- Y todo esto desde la autonomía que como CGT tenemos de ningún poder estatal, sin subvenciones para nuestros proyectos y con la militancia como principal factor humano.

Para terminar, nuestro **lema para este 8 de Marzo es SÉ LIBRE Y LUCHA**. Ya tenemos la campaña casi terminada y en ella denunciamos todos estos recortes de los que hemos hablado antes, tanto laborales como sociales, de los que vamos a ser las principales afectadas.

También hacemos un homenaje en el cartel para este 8 de Marzo a Mujeres Libres, agrupación anarquista de mujeres que como tal se constituyeron en 1937, celebrándose este año su 75 aniversario. En ellas y en sus ideas y palabras nos basamos muchas de las mujeres de CGT para hacer nuestra labor cotidiana. Ideas que, 75 años después, siguen igual de actuales. Así que, deberíamos reflexionar, la sociedad entera sobre si realmente hemos cambiado tanto como nos creemos o nos quieren hacer creer…

Isabel Pérez Ortega, Secretaría de la Mujer de la CGT

Se presentó el “Manual del lenguaje integrador no sexista” de la CGT

* El miércoles 11 de enero a las 19:30 de la tarde se presentó el "Manual del lenguaje Integrador no sexista" en el Centro Social Librería "La Pantera Rossa" de Zaragoza. El acto se desarrolló amablemente, con mucha ilusión y atención por todas las partes implicadas: presentadoras y asistentes.



Secretaría de la Mujer de CGT Aragón y La Rioja //
Hubo implicación y participación y nos fuimos con muy buen sabor de boca…, queremos agradecer a todas las mujeres ausentes y presentes de nuestra organización el trabajo que han desarrollado para que esta guía haya podido ver la luz y esperamos que nuestra "Casa" la ponga en el uso diario del lenguaje hablado y escrito.
¿Por qué la necesidad de un Manual de Lenguaje Integrador no sexista?
Porque:
1. Lo que no se nombra, no existe
2. El 50 % de la población o más se cataloga como mujer
3. La invisivilidad es un engaño social basado en un sistema patriarcal fraudulento
4. La subordinación, infravolaración e/o inclusión genera desigualdad y confrontación

Nuestra META:
CONSEGUIR UNA SOCIEDAD PLURAL EMPEZANDO POR EL LENGUAJE DONDE SE CONTEMPLE A HOMBRES Y MUJERES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.

Recomendamos a toda las personas de la Organización que empecemos a utilizar la Guía como herramienta diaria de trabajo, en la comunicación tanto hablada como escrita.
Sabemos que es difícil por el hábito diario que arrastramos, pero como todo en esta organización, se supera con la lucha diaria. Así que ánimo! Puedes empezar descargándote el Manual en formato PDF.
Finalmente, nuestro agradecimiento a C. Ballestín mujer solidaria, comprometida y especialista en Género que hizo

una magistral introducción a la presentación de la guía para entender el por qué las mujeres vemos la necesidad de la visibilización en el lenguaje.
Nuestro agradecimiento al I.A.M. que nos ha apoyado con su granito de arena.
Y a las maravillosas mujeres y hombres de la Pantera Rossa que nos hicieron sentir como en casa. Y a todaas!



Encuentro estatal de secretarías y grupos de mujeres de la CGT

* Los pasados días 14 y 15 de enero nos “encontramos” en Madrid un grupo de unas 15 compañeras, de distintos territorios: Balears, Catalunya, Madrid, Aragón, Bilbo.... * Entre los temas tratados la Campaña del 8 de marzo...

Sª Mujer Comité Confedral //
Unas veteranas y otras nuevas, viendo, cuestionando, discutiendo y acordando sobre los distintos puntos que llevábamos para debatir.
Hemos acordado, entre todas, la campaña del 8 de Marzo, día internacional de la mujer trabajadora. Este año hemos de conmemorar el 75 aniversario de la constitución de la Federación de Mujeres Libres. Hemos querido homenajearlas a través del cartel de nuestra campaña: hace un pequeño recorrido a nuestra secretaría de la mujer, con un collage de carteles de las campañas anteriores (incluso antes de que existiese la secretaria) y la imagen de la

miliciana en el centro. Como imagen y referencia de muchas de nuestras campañas, propuestas y acciones.

El próximo encuentro de formación que realizaremos en junio, será en Barcelona. Tratará sobre los nuevos feminismos. Coincidiendo con éste, haremos una jornada-homenaje a las Mujeres Libres, con la proyección del documental Indomables y la presencia de alguna investigadora sobre estas mujeres, ya que tenemos unas cuantas compañeras dedicadas a ellas.

También hemos hablado de la inclusión de las trabajadoras domésticas en el Régimen General de la Seguridad Social, hemos repasado las actividades que hemos ido realizando desde el pasado encuentro de septiembre por los distintos territorios (día contra la violencia machista, charlas, proyecciones..) y nos hemos repartido los artículos que irán apareciendo en nuestra página del Rojo y Negro, el Eje Violeta. Cada territorio, a través de una compañera, manda un artículo para el mes que le corresponde.

Una de las conclusiones más importantes del encuentro ha sido, precisamente, la importancia que tienen estos encuentros. Entendemos que, a pesar de las ventajas de las nuevas comunicaciones, el debate personal es imprescindible, es donde y cómo se forjan las ideas, se les da la forma, con la puesta en común y el convencimiento entre unas y otras de lo mejor para nosotras y vosotros.

Salud y fuerza

EL AMOR DE UNA MADRE A SU HIJA

A mi querida hija, a ti Itxaso mi amor

CARMEN CARCEDO

Han de pasar muchos días hasta que volvamos a encontrarnos, casi todo un año, pero no pienso tachar el día a día en el calendario porque tú estás bien, estás a gusto, para ti esta experiencia es un pequeño tesoro que he querido regalarte porque tu así lo deseabas... Estoy triste, siento tanto tu falta que, a veces, con solo pronunciar tu nombre, asoman algunas lágrimas a mis ojos recorriendo todo mi rostro y acabando en mi corazón, no puedes ni imaginar qué dolor cuando pienso en ti, físicamente tan lejos… A veces me gustaría dar un salto en el tiempo y en el espacio y poder besarte, abrazarte un minuto, tan sólo un minuto para poder disfrutar de tu sonrisa y regresar, y que tú puedas seguir con tu historia.

En nuestra lengua, el Euskera, hay una preciosa canción de un gran poeta cantautor y gran hombre, que dice: " Hegoak ebaki banizkion neurea izango zen ez zuen alde egingo baina horrela ez zen gehiago txoria izango eta nik txoria nuen maite eta nik eta nik txoria nuen maite…" eta nik Itxaso nuen maite. Traducido es: si le cortara las alas seria mío, ya no podría nunca escapar, pero así ya no seria

pájaro y yo amaba al pájaro y yo acabo mi canción, yo amaba a Itxaso .

Desde que pensamos embarcamos en este proyecto, allá por octubre del 2009, han pasado muchos meses, y que rápidos, tan rápidos como pasa la vida se han consumido y llegado el momento, has partido hacia allá, a EEUU, a estudiar un año en Boise, a compartir con otr@s un año de tu vida, allá, a conocer un nuevo mundo, a conocer un mundo con muchas caras y a muchas caras de otros mundos, a compartir todo tu mundo con diferentes culturas, a compartir diferentes lenguas, a expresar tus sentimientos, tu risa, tus lágrimas, tu preciosa sonrisa, tus ganas de vivir y gozar.

A casa nos viene un chico alemán, Tobías; ocupará tu cuarto y en mi corazón ya tiene su espacio. Desde que supe su nombre y desde que lo identifiqué con una cara, una sonrisa, una ilusión, un sueño y unas ganas de volar….Tú Itxaso, mientras tanto, permaneces en mi corazón, en la distancia, desde los kilómetros que nos separan, las diferentes lenguas que los atraviesan, los diversos mares que nos separan y nos unen, los colores diferentes de los mundos distintos, pero nos unen los sentimientos, ese amor que vuela en la distancia y une nuestros corazones.

Siento necesidad de decir, de gritar: Te quiero, Maite Zaitut, I love you. Ese mensaje que antes enviaba de vez en cuando a tu móvil.

Todo esto expresa lo que tú eres para mi: la mar, el sol, el mundo, la mujer, el atrevimiento, la alegría, las ganas de vivir, la energía,…. Vuela, pronunciar tu nombre me da fuerza en la vida, sigue adelante, sigue volando.

En nuestros viajes por el mundo y a través de los mundos siempre recogemos tesoros marinos, son para nosotras eso, tesoros, y luego los juntamos en un precioso frutero verde azulado en el salón de casa, en un lugar preferente, en nuestro rincón, en nuestro txoko. Ahí esta el mundo, el sentido de la globalización, ahí esta la mar que no es de nadie, que tan pronto está acá como allá, en la otra punta del mundo, materializada en esa ola rebelde que no se deja atrapar y viaja sin cesar, acompañando a ese pájaro que vuela a través de los cielos en libertad. Esa mujer del mundo y no de nadie.

Y todo en equilibrio, esa experiencia tienes tú por vivir, esa experiencia de globalización, de libertad, de hacer tu propio vuelo, de conocer el mundo, sus gentes , desde culturas diferentes y con ganas de aprender del otro, del diferente, compartir lo que cada un@ tiene y todo desde la vida, desde la igualdad y el amor.

Tú, desde tu condición de mujer, has comenzado a tejer un mundo diferente donde las mujeres también vuelan, y estás aprendiendo a volar con tus 16 años, 16 que estrenaste cuando estaba por llegar la ansiada primavera.

Culturas diferentes, mundos diferentes, sonrisas diferentes, sueños diferentes y distintas formas de volar se unirán en ti para recrear un nuevo mundo en equilibrio y libertad desde la igualdad.

Te echaré en falta durante este largo invierno, echaré en falta tus caricias, tus complicidades, tus sonrisas, tus lágrimas, tus secretos, incluso nuestras broncas pero sobre todo, en el día a día, te echo en falta a ti.

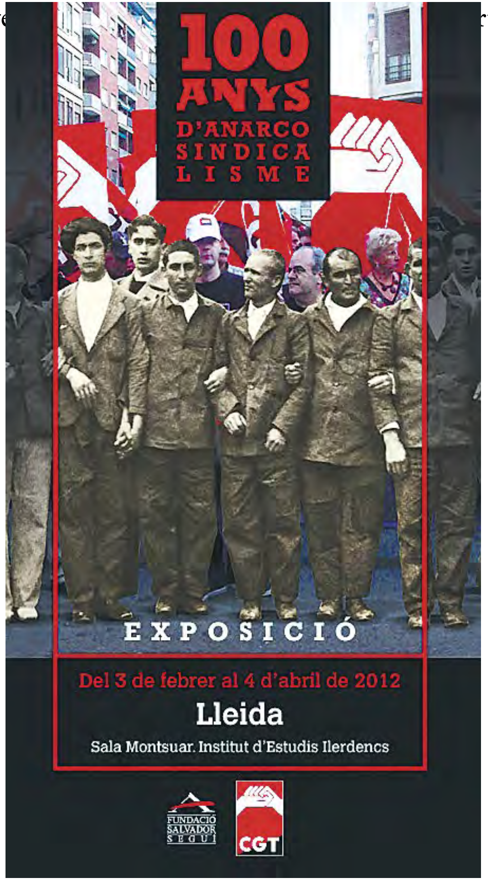
Te quiero Itxaso, te quiero hija, te quiero mi amor.

La Exposición 100 años de Anarcosindicalismo se podrá visitar de nuevo en Lleida hasta el 4 de abril

Esta exposición organizada por la Confederación General del Trabajo y la Fundación Salvador Seguí, repasa cien años de este movimiento sindical de carácter revolucionario y orientación anarquista que lucha, no tan solo por la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras, sino también por la revolución social entendida como el ejercicio de la libertad como derecho inalienable.

El anarcosindicalismo constituyó en la península ibérica una gran fuerza revolucionaria con una intensidad sin precedentes en ninguna otra parte del mundo. Esta muestra explica el fenómeno y reconoce a las y los militantes del movimiento.

A trave rteles y



Cada etapa está acompañada de una cronología y una lista de 25 nombres de destacadas y destacados militantes, constituyendo un total de 100 nombres, para un centenario, así como documentación original significativa de cada época que se muestra enmarcada entre paredes y vitrinas.

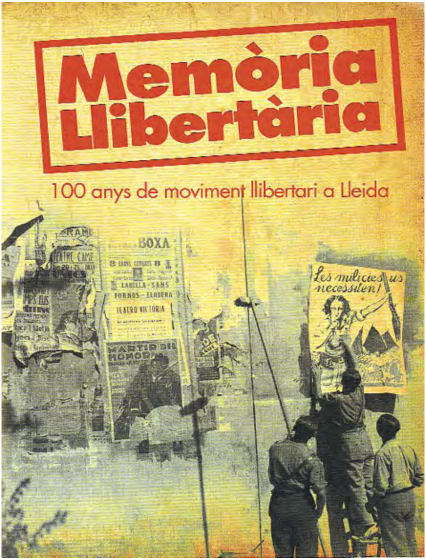
La exposición se podrá visitar en la **Sala Montsuar de l'Institut d'Estudis Ilerdencs, de Lleida, del 3 de febrero al 4 de abril de 2012**.

Web: http://www.rojoynegro.info/confederacion/centenario

Fundación Salvador Seguí

Textos para la memoria:
Memória Llibertaria, 100 anys de moviment llibertari a Ponent

Por Javi López, CGT Lleida.



Introducción

A lo largo del 2010 la CGT realizó diferentes actos para conmemorar el centenario de la aparición del anarcosindicalismo en el estado español. A lo largo del mismo año la CGT de Lleida llevó a cabo un proyecto de investigación para recuperar la historia del movimiento libertario en esta zona de Catalunya.

El resultado de la investigación está dividido cronológicamente en tres etapas diferenciadas. La primera va desde la aparición en esta zona de las ideas anarquistas, en 1868, hasta le inicio de la Revolución de 1936. La segunda parte recoge el período revolucionario de 1936 hasta el final de la guerra. Y la tercera parte recoge el período que va desde la reaparición de la CNT y diferentes grupos libertarios durante la década de los setenta, hasta principios del S. XXI. Por diferentes motivos se ha dejado fuera el periodo de la dictadura franquista para una próxima ampliación.

Toda al información ha estado publicada bajo el título "MEMÒRIA LLIBERTÀRIA, 100 anys de moviment llibertari a Ponent" en tres soportes un libro, con toda la información recopilada, y una exposición y una página web (http://cgtlleida.org/memoria/wordpress/), con resúmenes e imágenes de la misma información. Todo ello en catalán.

El texto que viene a continuación es un resumen del contenido del libro editado, que puede ser adquirido principalmente dirigiéndose a la Federación. Intercomarcal de Lleida, Tlf. 973275257

PARTE I - Obrerismo y anarquismo en

PONENT (1870-1936).

Los primeros núcleos obreros organizados aparecen en las comarcas de Ponent durante el Sexenio Democrático, de 1868 a 1874. Una parte de ellos se adhirieron a la Primera Internacional y sufrieron la escisión entre bakuninistas y marxistas, repartiéndose los núcleos obreros de Ponent entre las dos tendencias. La Restauración borbónica de 1874, detuvo la vida pública de estos grupos que reaparecieron en contadas ocasiones hasta que, ya en el S. XX, la reorganización del movimiento obrero y el éxito de la CNT en Catalunya durante la primera década de este siglo, supone también un aumento espectacular del obrerismo adherido al sindicato en las comarcas de Ponent. Desgraciadamente la dictadura de Primo de Rivera (1923-1930) truncó la vida organizativa y detuvo el debate entre partidarios y detractores de la Revolución Rusa en el seno del sindicato. La figura de Maurín destacó durante este periodo como motor organizativo y teórico de la CNT en estas comarcas.

La Segunda República cerró el debate entre anarquistas y comunistas con la división y debilitamiento de la CNT ponentina, una debilidad que se agravó con la participación en el intento revolucionario que se llevó a cabo en1933. Sin embargo, el balance de cerca de setenta años dejaba un legado anarquista en casi setenta pueblos de las comarcas de Ponent, en los que el proyecto libertario tuvo que enfrentarse a la represión del estado, el caciquismo local y a la división interna perpetua del movimiento obrero.

El movimiento anarquista y obrero creó a su alrededor toda una serie de referentes organizativos, culturales, docentes,

propagandísticos y artísticos que tuvieron su eco en las comarcas de Ponent. Entre otros, tenemos conocimiento de la organización de dos ateneos o centros libertarios en la poblaciones de Lleida y Almenar, de una biblioteca anarquista en Linyola o de una escuela racionalista en Alguaire. Algunos maestros libertarios participaron del movimiento de renovación pedagógica Latido, que introdujo la técnica Freinet en estas comarcas, y entre los artistas anarquistas se contaba Antoni García Lamolla, importante.

En el plano organizativo, el sindicalismo fue el elemento organizativo más importante dentro del movimiento libertario de las comarcas de Ponent, siendo la CNT la organización libertaria más conocida y con una mayor presencia en estas comarcas. Pero además el anarquismo creó organizaciones de carácter político o ideológico como la FAI o el grupo de la población de Aitona "12 de Noviembre". Los jóvenes, por su parte, organizaron grupos de Juventudes Libertarias.

PARTE II – Los libertarios en la ciudad revolucionaria de Lleida (1936-1938).

El golpe fascista del 18 de julio de 1936 fue rápidamente sofocado en Lleida por sindicalistas y revolucionarios de la CNT-FAI, la ULS-POUM y la UGT. El día 20 del mismo mes de julio tiene lugar una masiva manifestación que termina con la ocupación del Ayuntamiento, que había quedado superado por la rapidez de los acontecimientos. Este será sustituido por el nuevo máximo órgano de gobierno

municipal, el Comité Popular, integrado por miembros de cada uno de los sindicatos.
El espíritu revolucionario se extiende por toda la ciudad rápidamente y sólo se verán banderas rojas, y rojas y negras por sus calles. Pocos días después, "Lleida La Roja", como se conocerá a Lleida durante este periodo, se convertirá en la capital de la retaguardia del Frente Aragón, acogiendo a miles de milicianos integrantes de las columnas provenientes de Barcelona, la mayor parte de ellas anarcosindicalistas.
En otoño se inician las desavenencias entre las fuerzas revolucionarias de la ciudad: para los libertarios era tan importante ganar la guerra como iniciar de forma simultánea la construcción de la revolución con la aplicación de los principios anarcosindicalistas. Su propuesta se basaba en la construcción de "Municipios Libres", pero estos serán sustituidos por nuevos ayuntamientos de acuerdo con las normas de la nueva Generalitat catalana.
Sin embargo, la CNT disfrutará de un fuerte protagonismo político a lo largo del proceso revolucionario, ocupando la alcaldía de la ciudad con Félix Lorenzo Páramo, Luis Capell y Manuel Magro como alcaldes respectivamente.
La medida más significativa y controvertida que los anarquistas llevarán a cabo fue la municipalización de la vivienda, como una estrategia para superar la crisis económica y sufragar los gastos de guerra a los que debía hacer frente la ciudad. Esta medida, sumada al conflicto nacional sobre la sustitución de las Milicias por un cuerpo de ejército clásico, los duros enfrentamientos entre UGT y CNT en Cervià de les Garrigues durante octubre y el duro

contexto internacional, harán surgir nuevas discrepancias entre las fuerzas antifascistas leridanas que desembocarán en los llamados Hechos de Mayo. El resultado en Lleida fue de varias muertes y continuas disputas entre organizaciones, el inicio del fin de las colectividades y un Ayuntamiento totalmente desmantelado.

Pasado el verano de 1937, los esfuerzos de cohesión que llevaron a cabo todas las formaciones políticas y sindicales unidas bajo el Ejército Popular fueron en vano. La línea divisoria en el Frente del Segre se rompió a principios de 1938, se iniciaba en los 40 años de oscuro franquismo. Los libertarios los esperaría la muerte, el exilio, el olvido y la represión.

PARTE III - El movimiento libertario a partir de la década de los 70.

El movimiento anarquista reaparece en la comarcas de Ponente en la década de los setenta, antes de la instauración del régimen "democrático", con la reconstrucción de la CNT de Lleida. Su primer acto público de relevancia es la participación, en un mitin por la celebración del primero de mayo de 1977. Poco después se abre la sede del sindicato y se desarrolla un intenso trabajo de formación y difusión que le lleva a tener cerca de doscientos afiliados.

Inmersa en una crisis interna prácticamente desde su reaparición, la CNT sufre dos escisiones que dan lugar a dos organizaciones con las mismas siglas: CNT y CNT-

Renovada. La CNT-Renovada de Lleida aparece públicamente en los actos del primero de mayo de 1988 y en la Huelga General del 14 de diciembre del mismo año. El mismo año el local que CNT- Renovada consigue en Lleida, fruto de la representación sindical a nivel estatal, es ocupado durante unos días por la CNT, en una de sus últimas acciones antes de desaparecer de la vida pública de la ciudad.

A partir de 1989 el sector escindido debe cambiar de siglas y pasa a denominarse CGT, Confederación General del Trabajo, bajo estas siglas se sigue realizando una intensa labor sindical y social que se traduce en un crecimiento importante y en presencia en la mayoría de convocatorias reivindicativas que se realizan en la ciudad.

En 1992 se celebra en Lleida el IV Congreso de la CGT de Cataluña, Donde se aprueban acuerdos aún vigentes en el funcionamiento de la confederación. Se profundiza en los procesos de participación horizontal y se abordan aspectos relacionados con cuestión nacional.

La CGT llega al siglo XXI con unas cuatrocientas personas afiliadas y manteniendo una estrecha colaboración con diferentes organizaciones políticas y sociales de la izquierda anticapitalista de Lleida y comarcas.

Aparte de las organizaciones anarcosindicalistas CNT y CGT, el movimiento anarquista de finales de la década del S. XX está marcado por la aparición de colectivos culturales y/o juveniles caracterizados por una corta pero intensa actividad en la cual alternan actividades estrictamente políticas con otras más lúdicas y culturales.

Entre la multitud de grupos y colectivos que aparecen y

desaparecen durante este periodo destacan el Colectivo Libertario Durruti, aparecido en 1978; los tres grupos de Juventudes Libertarias, aparecidos entre finales de los setenta y mediados de los ochenta; El Kolectivo Anti-Freixes Koncejal del Ayuntamiento, KAFKA, aparecido a finales de los ochenta en respuesta a la entrada del ultraderechista Francisco Freixes en el ayuntamiento de la ciudad; El PAF, colectivo anarco-punk de acción antifascista que funciona entre finales de los ochenta y principios de los noventa; el Grupo de Resistencia Autónoma, GRA, que funciona entre1994 y el 2000; el Kol·lectiu Alternatiu Il·lergeta, KAI, activo los años 1994 y 1995; la distribuidora alternativa Kamilosetas Muskaria, aparecida en Agramunt en 1993 y activa en la actualidad; o los dos Ateneos Libertarios de Lleida, el primero activo entre 1991 y 1994, y el segundo presente entre 1997 y 1999.

El trabajo en ámbitos como la insumisión, el feminismo, la ecología, la lucha antifascista y antirracista, etc. se manifiesta en charlas, debates, exposiciones, recogida de firmas, manifestaciones, concentraciones, pintadas, encarteladas, obras de teatro, performances y fiestas y conciertos de autogestión.

Otra característica de estos colectivos es la publicación de fanzines. Publicaciones amateurs en las que se muestra las ideas, el trabajo y las campañas en las que los respectivos grupos se encuentran inmersos.

El movimiento okupa aparece en Ponent el año 1996 con La Kasa okupada de la Vía, en Balaguer. En este centro se formará el Ateneo Libertario Salvador Seguí y se dinamizan el fanzine Ambafada y Radio Estrip. Su actividad se

prolonga hasta bien entrado el S. XXI.



Demanda contra el estado español en Estrasburgo por los crímenes franquistas

* La denuncia, interpuesta por el Fòrum per la Memòria del PV en el Tribunal Europeo de Derechos Humanos en Estrasburgo, es por genocidio y crímenes contra la humanidad durante el franquismo y por violación de nuestros derechos fundamentales. La demanda ha sido admitida a trámite

El Tribunal Constitucional español no admitió a trámite el recurso de amparo presentado por el Fòrum per la Memòria del País Valencià, en relación con el genocidio franquista y con las 6 fosas comunes de Cementerio General de Valencia. Estas fosas ocupan una superficie total de 41.020 m2 en las que, del día 1 de abril de 1.939 al 31 de diciembre de 1.945, se han podido documentar 23.661 personas, todas ellas tiradas a dichas fosas durante ese periodo.

Este Tribunal dice textualmente "que no se ha acreditado la trascendencia constitucional del recurso" y ello a pesar de no

poner en duda la realidad de los hechos denunciados ya que especifica que "nada cabe decir sobre su verosimilitud". Es decir, en otras palabras y por si no quedara claro –desde hace muchos años- que todo está atado y bien atado.

Cerradas las puertas del ordenamiento jurídico español, el Fòrum ha presentado una denuncia ante el Tribunal Europeo de Derechos Humanos de Estrasburgo. Consideramos que si el Estado Español niega a sus ciudadanos la investigación, esclarecimiento y reparación de los crímenes de la dictadura, es nuestra una obligación moral insistir en su denuncia, exigir la verdad y demandar justicia y memoria.

Cuando derechos básicos, como el de información, son conculcados por parte de un sistema político y judicial, heredero de las tramas de la dictadura, hay algo más que una simple voluntad de ocultación. Hay también, cabe pensar, una complicidad última con los hechos que denunciamos, una secuencia lógica de responsabilidad por parte de este Estado llamado de Derecho con el régimen anterior, una naturaleza heredada o, sin más, continuista de la estructura de poder franquista.

Se trata de una simple cuestión de Derechos Humanos. El Estado Español no parece ser sensible a algo tan elemental como la existencia de innumerables fosas comunes desperdigadas por todo el territorio, repletas de personas víctimas de la represión general, fusiladas, estranguladas, ahogadas, apalizadas o muertas bajo las terribles condiciones sociales que impuso la dictadura durante todos los años en que oprimió a la población que había perdido la guerra.

Libros para la memoria:
DE MADRID AL EBRO. Mis recuerdos de la Guerra Civil española



Julián Diamante Cabrera
Fundación Ingeniería y Sociedad, Madrid 2011
216 páginas // 15 euros

Estas memorias de guerra son en sí mismas una rareza: no pertenecen a ningún político, líder sindical, militante revolucionario, ni intelectual de prestigio, sino a un miembro del por entonces elitista cuerpo de Ingenieros de Caminos, que defendió la causa de la República y de la izquierda por convicción y, no solamente, por encontrarse en la zona leal al gobierno legítimo.

Con ocasión del fallecimiento de Julián Diamante, el escritor y periodista Carlos Gurméndez publicó una nota en la que recordaba:

"Julián Diamante Cabrera, doctor ingeniero de caminos, canales y puertos, durante la guerra civil trazó planes militares para la defensa de Madrid, participando en la fortificación de Somosierra, sierra de Cabrera y Ciudad Universitaria. Nombrado mayor jefe del Batallón de Puentes n° 3, su intervención fue muy importante en la operación del paso del Ebro. El Batallón de Puentes n° 3 fue condecorado con la Medalla del Valor colectiva.

Julián Diamante, padre del director de cine Julio Diamante, era un hombre riguroso, notable matemático, con intereses culturales muy amplios. Sus excepcionales cualidades humanas despiertan el aprecio y admiración de cuantos te hemos conocido en aquellas reuniones semanales de los años de la posguerra en Labra, famosa taberna madrileña donde había sido fundada la UGT."

Escrito en 1.981, año del desencanto, no esconde los manejos dentro de las fracciones sindicales y políticas para hacerse con cuotas de poder, ni un rechazo a la CNT, que choca con su defensa del Estado y de la disciplina, ni tampoco que la situación entre los cuadros republicanos, en

cuanto a alimentos, medios y diversiones, estaba en un nivel superior a la población, sobre todo de Madrid, aunque resulta difícil saber si es por comparación con los años posteriores de cárcel y el recuerdo de la juventud.

Sus principios continuaban la heterodoxia familiar: su abuelo fue amigo de Prim y pastor protestante, cosa curiosa en el siglo XIX, su padre protestante también, Ingeniero de Caminos, presidente de Izquierda Republicana y Jefe del Circuito Nacional de Carreteras.

Quizás se echa de menos para los profanos poner los dibujos de los distintos modelos de puentes que construyó para la batalla del Ebro.

El largo prefacio de su hijo Julio Diamante, iniciador del nuevo movimiento de contestación estudiantil al franquismo, es una vindicación de la República, utilizando el discurso común a los defensores de la causa republicana, acaso un tanto idealizada por comparación con el franquismo.

En todo caso es un libro ameno, interesante, distinto y curiosamente optimista.

JOSÉ ÁLVAREZ COBELAS

Entrevista a Helena y Dani, de Jovent Libertari de Reus

“Queremos que la juventud participe en el sindicato para hacerlo más dinámico y más coherente”

El 26 de noviembre tuvo lugar en Reus un encuentro de jóvenes de CGT convocado a nivel de la CGT de Cataluña con el apoyo de la Secretaría de Acción Social. Para hablar de los y las jóvenes dentro la CGT, cuál es su realidad, las perspectivas de futuro y lo que quieren hacer, hemos entrevista a dos jóvenes de la CGT de Reus, en la que trabajan organizados

en un grupo que finalmente se denomina Jovent Llibertari.



¿Jóvenes de la CGT, jóvenes libertarios, o las dos cosas?

Jóvenes de la CGT, Jovent llibertari y juventud anarcosindicalista. Para nosotros son sinónimos. No es tan importante el nombre como la práctica que llevamos a cabo. Eso sí, buscábamos un nombre neutro que respetara la participación de todas las personas dentro del grupo de jóvenes. Después de debatir y ver diferentes opciones, hemos decidido firmar como Jovent Llibertari,con el "subnombre" Juventudes anarcosindicalistas.

¿Por qué hay que organizarse como jóvenes en el sindicato?

Si miramos cualquier acto de CGT (manifestaciones, charlas, congresos, afiliaciones) el perfil que nos encontramos es mayoritariamente el de hombres de más de cuarenta o cincuenta años. Es necesario un grupo de jóvenes, al igual que lo es un grupo de mujeres, que utilice las herramientas que el sindicato tiene (y no usa) para acercarse a la gente joven y trabajar conjuntamente para defender los derechos sociales y laborales que están desmantelando. Con un 50% de paro juvenil y la precariedad laboral que sufrimos, lo mínimo que podemos hacer es organizarnos, ¿no? Queremos acercar a la juventud a participar en el sindicato para hacerlo más dinámico y más coherente. El apoyo mutuo es imprescindible porque los jóvenes sentimos que tenemos fuerza para ganar lo que sea necesario. La CGT tiene una estructura que no atrae a la gente joven que vive en la precariedad y falta nuevas formas de funcionamiento que no sean las clásicas de trabajo fijo, relaciones establecidas, secciones sindicales y comités de empresa. No sabemos cuáles son estas formas, pero tenemos que investigar desde el compromiso y desde la lucha en el ámbito de la organización y en el ámbito de no tener miedo a los cambios.

Los dueños han cambiado su organización, a nosotros nos hace falta cambiar la forma de lucha. Y si, es un ámbito más de acción social. Con esto no queremos decir que dejemos de lado el tema sindical. Creemos que las dos luchas deben ir juntas, sino no tiene sentido estar en la CGT.

El 26 de noviembre convocasteis una reunión en Reus de jóvenes de la CGT de Cataluña, ¿como fue?

No es el primero ni el segundo intento de hacer una coordinación de jóvenes a la CGT, lo sabíamos, pero queríamos volver a intentarlo. La propuesta era reunir el máximo de jóvenes de la CGT, organizados o no, compartir experiencias dentro del sindicato, marcar unos objetivos de trabajo conjunto y acordar unos puntos mínimos de coordinación. A pesar de la poca participación salieron ideas interesantes.

Las y los jóvenes de las tres Federaciones Locales que participamos en el proyecto (Maresme, Tarragona y Baix Camp-Priorat) tenemos claro que queremos abrir el sindicato. Abrirlo en el sentido de llegar a más sectores de gente como los jóvenes, pero también las mujeres, y en general los colectivos de gente más atacada social y laboralmente. Gente que ahora mismo no participa CGT porque no encuentra su espacio.

Sabemos que necesitamos formación, mucha, y por eso es uno de los ámbitos que empezaremos a trabajar desde ahora mismo. Acordamos trabajar en tres ámbitos: formación, acción y difusión. De momento, la coordinación es interna y se hace mediante Internet, la idea, pero, es llegar a la gente joven a través de más encuentros, cursos, charlas y movilizaciones. Queremos llevar el sindicato a los espacios de jóvenes y eso es imposible que lo hagan delegados sindicales de 50 años.

¿Por qué cuesta tanto que los y las jóvenes se afilien a un sindicato en general y en la CGT en concreto?

El por qué de la enajenación de los jóvenes hacia el tema sindical no creo que sea un problema exclusivo de CGT, sino del sindicalismo actual. Desde los dos sindicatos mayoritarios ha fomentado la percepción del sindicalismo como algo de personas mayores con trabajo fijo y asalariados de grandes

empresas, normalmente. Sus prácticas durante los últimos 20 años han asimilado la palabra sindicalista horas sindicales para asuntos propios, liberados que no han trabajado en la vida y en pactos y negociaciones que han llevado a la precariedad laboral actual. Es esto lo que mucha de la gente de nuestro alrededor entiende por sindicalismo.

Nuestro objetivo es cambiar esta visión. Hay otros factores como el miedo, la pereza o el desinterés. Algunos jóvenes piensan que trabajando por un sueldo miserable ya tienen suficiente ahora que son jóvenes, otros no se implican para no perder el trabajo-amenazados por la larga cola de gente dispuesta a ocupar su lugar si se busca problemas-y a los que lo intentan se les acaba el contrato antes de afiliarse. Las condiciones precarias no favorecen nada la militancia sindical, es cierto, y precisamente por eso estamos aquí. El perfil sindical del que hablábamos antes tampoco ayuda nada. Si a tu alrededor no hay gente con las mismas inquietudes y problemas que tú, es normal que decidas marcharte.

¿Como veis el actual momento de luchas juveniles y como cree que se tiene que afrontar?

No podemos hablar de todos los territorios porque no los conocemos, pero el panorama es complejo a la vez que difícil. Creo que si el gobierno hubiera sabido esta respuesta habría recortado mucho más. Con esto quiero decir que la juventud ha despertado, pero lo ha hecho tarde, sin base ni herencia asumida. Hablo en general, evidentemente, siempre hay luchas que se mantienen y tienen relieve.

En cambio, otros ámbitos como el de la izquierda independentista han crecido mucho, tanto a nivel cuantitativo como territorialmente y sido gracias a su apuesta por la gente

joven. O el del movimiento del 15M, que también ha recogido mucha indignación juvenil. Los movimientos estudiantiles no han sabido dar respuesta suficiente a los ataques como el Plan Bolonia o el doble aumento de tasas en las facultades. La respuesta universitaria a las recortes se ha focalizado en Barcelona, en el resto del territorio catalán la respuesta ha sido casi nula. Y el movimiento juvenil sindical es casi inexistente. Esta realidad, es preocupante. ¿Cómo se debe afrontar? Pues con organización, lucha y humor. No tenemos la clave, pero debemos extender esta semilla de revuelta como lo supo hacer el movimiento
15-M.

¿Proyectos de futuro?

Tenemos muchos proyectos en mente, pero el más inmediato formarnos en: acción sindical, estructura del sindicato, normativa laboral y todos los temas que creamos necesarios para conseguir transmitir nuestras ideas a la gente más cercana. Pensamos que es el punto de partida para que la coordinación que ahora proponemos siga funcionando más allá de nuestra presencia al sindicato. Otra tarea es trabajar con y desde diferentes movimientos cercanos a la CGT para coordinar acciones y luchas sociales y laborales. Abrir el sindicato a movimientos comprometidos socialmente creemos que es una tarea clave para

fortalecerlo. Dar a conocer el sindicato y mostrar la necesidad de sindicarse joven para defender los derechos laborales y sociales. Tenemos previsto otro encuentro a principios de año para continuar debatiendo, organizándonos y fortalecer la lucha en la calle.

Joan M. Rosich, en Catalunya 134. Traduce al castelano Nuria C. Monzó.

Rojo y Negro

Publicación Mensual Anarcosindicalista

DIRECTOR: Antonio Carretero Ajo. redaccion@rojoynegro.info

CONSEJO EDITORIAL (en pruebas):
Charo Arroyo. Isabel Pérez. Emilio Alba. Jorge A. Jerez.
Manolo Gómez. Manolo Velasco.
Nuria Colomina. Óscar Llago. Paloma Monleón.

FOTOGRAFÍAS:
Alejandro Romera.. David Fernández. José Alfonso.

ILUSTRACCIONES:
Paula Cabildo. Kalvellido.
AleX-La Pluma Malabar. El Karma.
Javi Kaos. Luis Demano.
Manolo Rastamán

REDACCIÓN: Sagunto, 15, 1°. 28010 Madrid.
TELÉFONO: 914 470 572.
CORREO-E (colaboraciones, opiniones, cartas, sugerencias):
redaccion@rojoynegro.info
ENVÍOS Y SUSCRIPCIONES: envios@rojoynegro.info.
EDITA: Secretaría de Comunicación de CGT (sp-comunicación@cgt.es)